# Esihenkilötyötä koskeva kysely

Esihenkilö-kyselyyn kuuluvat alla olevat väittämät ja kysymykset. Esihenkilösuhdetta koskevien väittämien tavoitteena on herätellä vastaajaa huomaamaan myös se, miten hän voi omalla toiminnallaan vaikuttaa ja luoda edellytyksiä esihenkilön toiminnalle. Kohteena on siis esihenkilö−työntekijä-suhde. On mahdollista ohjeistaa kysely siten, että ketään ei velvoiteta vastaamaan näihin väittämiin, vaan ohjeistetaan itsekseen pohtimaan näitä ja tekemään itsearviointi ilman, että lähettää vastauksia esihenkilölle. Sopikaa tästä yhdessä. Voit muokata väittämiä ja kysymyksiä. Muista kyselyistä, kuten yksilön työfiilistä ja työyhteisön ilmapiiriä koskevista kyselyistä voit katsoa ideoita uusien kysymystyyppien luomiseksi.

## Esihenkilön toiminta

Seuraavassa esitetään esihenkilösi toimintaan liittyviä väittämiä. Ole hyvä ja arvioi, miten hyvin ne kuvaavat esihenkilösi toimintaa.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1=Ei kuvaa ollenkaan | 2=Kuvaa vain vähän | 3=Kuvaa melko selvästi | 4=Kuvaa täysin |
| Esihenkilöni tukee minua riittävästi. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Esihenkilöni puhuu minulle ystävällisesti. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Esihenkilöni kannustaa minua. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Esihenkilöni luo uskoa tulevaan, kun sitä tarvitaan. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Esihenkilöni kohtelee minua arvostavasti. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Esihenkilöni on luotettava. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Esihenkilöni toiminta on reilua. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Esihenkilöni on riittävästi saatavilla/tavoitettavissa. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Esihenkilöni kyselee riittävästi työstäni. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Esihenkilöni on kiinnostunut siitä, miten voin työssäni. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Esihenkilöni ottaa palautetta vastaan työstään rauhallisesti. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |

## Esihenkilösuhde

Seuraavassa esitetään väittämiä, jotka kuvaavat sinun ja esihenkilösi suhdetta. Arvioi, miten hyvin seuraavat väitteet kuvaavat omaa toimintaasi.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1=Ei kuvaa ollenkaan | 2=Kuvaa vain vähän | 3=Kuvaa melko selvästi | 4=Kuvaa täysin |
| Keskustelen esihenkilöideni kanssa ikävistäkin asioista rauhallisesti. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Otan nopeasti yhteyttä esihenkilööni, jos tarvitsen lisää tukea. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Pyrin omalla toiminnallani tukemaan esihenkilöltäni hänen työssään. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Teen aktiivisesti esihenkilölleni ehdotuksia työni/työpaikkamme kehittämiseksi. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Puhun esihenkilölleni ystävällisesti. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Annan esihenkilölleni palautetta rakentavasti. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Pyrin tarkastelemaan asioita myös esihenkilöni näkökulmasta. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Mikäli jokin asia on esihenkilöni ja minun välillä epäselvää, selvitän asian nopeasti. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Puhun esihenkilöstäni eteenpäin vain hyviä asioita. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Toimin siten, että esihenkilöni voi luottaa minuun. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |
| Mikäli en ole tyytyväinen esihenkilöni toimintaan, otan asian puheeksi hänen kanssaan viipymättä. | 1[ ]  | 2[ ]  | 3[ ]  | 4[ ]  |

Miten tyytyväinen noin yleisesti ottaen olet sinun ja esihenkilösi suhteeseen?



|[ ] [ ] [ ]
|  |

Jos ensi yönä sinusta tulisi työpaikkasi esihenkilö, mitä tekisit uudella tavalla/toisin?

Kirjoita vastauksesi tähän.

Anna kolme konkreettista vinkkiä esihenkilöllesi, miten hän voisi olla sinulle parempi esihenkilö.

Kirjoita vastauksesi tähän.

Anna itsellesi kolme neuvoa, jotka edistäisivät sinun ja esihenkilösi välistä yhteistyötä.

Kirjoita vastauksesi tähän.

Missä määrin esihenkilötyö kaipaa kehittämistä työyksikössäsi juuri nyt?

|  |
| --- |
| Ei kuulu tärkeisiin tai kiireellisiin kehittämiskohteisiin. |[ ]
| Kehittäminen olisi ihan hyväksi, mutta ei kovin kiireellistä. |[ ]
| Kuuluu tärkeisiin ja kiireellisiin kehittämiskohteisiin. |[ ]

## Lähteet

Alkuperäinen kysely on peräisin Tampereen yliopiston Työhyvinvoinnin tutkimusryhmän Kehitä työhyvinvointia -sivustolta. URL: <https://sites.tuni.fi/kehitatyohyvinvointia/esittely/>

Tämä kysely on muotoiltu alkuperäisen kyselyn pohjalta osana Terveydenhuollon työntekijät digimurroksessa: Yhteistyön ja asiakaslähtöisyyden uudet haasteet -hanketta. Hanke on toteutettu Työterveyslaitoksen ja Tampereen yliopiston yhteistyössä ja sitä on rahoittanut Työterveyslaitos.