



Työterveyslaitos

Turvaa tiimistä! -keskustelumalli

Tavoitteet ja hyödyntäminen



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund



Turvaa tiimeistä – turvallisuusjohtamista tiimiorganisaatioissa 1/2

- Työryhmien ja tiimien toiminnalla on tutkimusten mukaan suuri merkitys työn turvallisuuden ja sujuvuuden kannalta.
- Tiimien turvallisuuden kannalta on olennaista tarkastella mm. seuraavia teemoja:
 - Yhteinen tilannekuva ja kommunikointi tiimin sisällä ja eri tiimien välillä
 - Tiimin roolitus käytännössä ja toiminta päätöksentekotilanteissa
 - Tiimin ilmapiiri ja psykologinen turvallisuus sekä hiljaisen tiedon hyödyntäminen
 - Turvallisuutta edistävät tai tukevat yhteiset käytännöt

Turvaa tiimeistä – turvallisuusjohtamista tiimiorganisaatioissa 2/2

- Teollisuuden monimutkaisissa ympäristöissä ja tilanteissa työskentelevät tiimit toimivat usein hyvin itsenäisesti, jolloin ryhmien toiminnan merkitys korostuu. Lisääntyvä etäjohtaminen luo uusia vaatimuksia tiimien turvallisuuden hallinnalle.
- Turvallisuuskriittisillä aloilla tiimien toiminnan tarkastelulla on pitkät perinteet. Työn ja johtamisen muutoksen myötä, myös ns. perinteisillä aloilla on tarpeen luoda käytäntöjä tiimien turvallisen työskentelyn tukemiseen.

Tavoitteet


- Turvaa tiimistä! -keskustelumallin tavoitteena on tukea tiimien edellytyksiä sujuvaan ja turvalliseen työskentelyyn:
 - Tarjoaa johdolle keinon johtaa tiimien turvallisuustoimintaa ja kerätä siihen liittyvää tietoa
 - Vahvistaa tiimien sisäistä yhteistyötä ja kehittää omaa toimintaa
 - Tukee tiimien omistajuutta työstä ja turvallisuudesta
 - Edistää tiimien välistä hyvien turvallisen ja sujuvan työn käytäntöjen jakamista



Turvaa tiimistä! -keskustelumalli

- Materiaali johdattaa tiimin pohtimaan ja keskustelemaan turvallisen tiimityöskentelyn edellytyksistä sekä ohjaa kehittämään omaa toimintaansa.
- Keskustelumalli sisältää
 - keskustelun vetäjän tukimateriaalin
 - 9 teemakorttia seuraavalla sivulla esitetyistä teemoista.
- Keskustelut voidaan käydä esihenkilö- tai tiimiohjautuvasti.
- Keskustelujen ajantarve on noin 20–30 min/teema (riippuen osallistujamäärästä), ja niitä voidaan käydä esim. osana olemassa olevia palaverikäytäntöjä tai turvallisuustuokioita.
- Keskusteluista kirjataan muistiin kehittämistarpeita ja vahvuuksia sekä tiimin yhteisesti sopima arkinen muutos tai teko työn sujuvuuden ja turvallisuuden edistämiseksi.

www.ttl.fi/oppimateriaalit/turvaa-tiimista



Pohtikaa yhdessä: Millaisia ongelma- ja poikkeamatilanteita ratkomme yhdessä? Mitkä ovat tärkeimpiä asioita, joista tiimimme tekee itsenäisesti päätöksiä?

Arvioika: Miten seuraavat asiat toteutuvat omissa tiimissämme?

☹️☹️☹️ Tiimimme kaikkien jäsenien esittämiä ratkaisuehdotuksia ja ideoita kuunnellaan päätöksenteko- ja ongelmanratkaisutilanteissa.

😊😊😊 Otamme huomioon eri ratkaisuvaihtoehtojen turvallisuusnäkökulmat päätöksenteko- ja ongelmanratkaisutilanteissa.

😊😊☹️ Tunnistamme tilanteet, joissa tarvitsemme tiimin ulkopuolista tukea ja tietotaitoa tilanteen ratkaisemiseksi ja tiedämme kenen puoleen kääntyä.


Kirjatkaa: Missä olemme tiiminä onnistuneet? Mikä hyvä käytäntömme voisi hyödyttää muitakin tiimejä?

Mikä työnantajankin pitäisi huomioida? Mitä toivoisimme muilta tiimiltä?

Mitä voisimme tiiminä vielä kehittää?

Sopikaa lopuksi pieni arkinen muutos tai teko, joka tekee työstä turvallisempaa ja sujuvampaa:

Työterveyslaitos



Jokainen teemakortti sisältää johdatuksen aiheeseen ja valmiin keskustelurungon siitä keskustelemiseksi. Yllä esimerkki Päätöksenteko ja ongelman ratkaisu -teemakortin keskustelukysymyksistä.



Ota keskustelumalli käyttöön työpaikallasi. Löydät lisätietoa ja kaiken materiaalin sivustolta:

www.ttl.fi/oppimateriaalit/turvaa-tiimista



ttl.fi



@tyoterveys
@fioh



tyoterveyslaitos



tyoterveys



Tyoterveyslaitos