



Meidän tapamme huolehtia toistemme turvallisuudesta

Tiimin muiden jäsenten suhtautumisen turvallisuuteen vaikuttaa yksilön valintoihin. Parhaimmillaan ryhmän tuki ja yhteiset pelisäännöt kannustavat ja motivoivat turvalliseen työskentelyyn.

Turvallisuus on yhteinen asia. Mutta mitä se tarkoittaa käytännössä ja tiimityön näkökulmasta? Tiimissä toimiminen luo turvallisuutta monin tavoin: yhteinen keskustelu voi auttaa tunnistamaan vaaroja ja löytämään turvalliset työtavat, työtoveri voi huomauttaa turvattomasta työtavasta tai vakavan haaverin sattuessa hankkia apua paikalle. Yhdessä voi myös ideoida työn turvallisuuteen tai sujuvuuteen liittyviä kehitysehdotuksia esimerkiksi aloite- ja turvallisuushavaintokäytäntöjen kautta.

Tiimin muiden jäsenten suhtautuminen turvallisuuteen vaikuttaa yksilön valintoihin: Esimerkiksi ryhmän paine voi johtaa siihen, että jättää noudattamatta turvallisuusohjeita tilanteissa, jos se on ristiriidassa jonkun muun tavoitteen, kuten aikataulussa pysymisen kanssa. Toisaalta parhaimmillaan ryhmän tuki ja yhteiset pelisäännöt kannustavat ja motivoivat turvalliseen työskentelyyn myös ristiriitilanteissa.

Tiimin kannattaa keskustella yhdessä, miten puuttua turvattomaan toimintaan.

Turvallisuus yhteisenä asiana edellyttää käytännön tekoja. Turvattomaan toimintaan puuttuminen jokaisen oikeus ja velvollisuus, vaikka se saattaa

tuntua hankalalta. Tiimin kannattaakin keskustella yhdessä, miten puuttuminen tulisi tehdä, jotta se viestii välittämisestä eikä sitä koeta toisen toimintaan sekaantumisenä tai ammattitaidon kyseenalaistamisena. Toisaalta tiimissä on hyvä pohtia sitä, osaammeko ottaa kollegan puuttumisen vastaan. On hyvä opetella kiinnittämään huomiota myös turvalliseen työskentelyyn ja antamaan siitä myönteistä palautetta.



Pohtikaa yhdessä: Miten huolehdimme toistemme turvallisuudesta päivittäin?



Arvioikaa: Miten seuraavat asiat toteutuvat omassa tiimissämme?



Autamme toisiamme työtehtävien turvallisessa ja sujuvassa suorittamisessa.



Pohdimme yhdessä keinoja työn turvallisuuden ja sujuvuuden edistämiseksi.



Emme hyväksy riskinottoa, vaan puutumme turvattomaan toimintaan.



Kirjatkaa:

Missä olemme tiiminä onnistuneet? Mikä hyvä käytäntömme voisi hyödyttää muitakin tiimejä?

Mikä työnantajankin pitäisi huomioida?
Mitä toivoisimme muilta tiimeiltä?

Mitä voisimme tiiminä vielä kehittää?

Sopikaa lopuksi pieni arkinen muutos tai teko,
joka tekee työstä turvallisempaa ja sujuvampaa: