



Tiimin yhteishenki

Tiimin hyvä yhteishenki on tärkeää, jotta työssä viihtyy ja työ sujuu. Yhteishenki rakentuu tiimin jäsenten keskinäisestä luottamuksesta, arvostuksesta ja kiinnostuksesta toisten ajatuksia kohtaan.

Tiimin kesken vietetään paljon aikaa sekä työn äärellä että tauoilla. Yhteishenki on konkreettinen työn tuloksellisuuteen ja yhteistyön toimivuuteen vaikuttava tekijä. Hyvä ilmapiiri mahdollistaa avoimen keskustelun. Toimiva tiimi tuo turvaa jäsenilleen, kun jokainen tietää saavansa apua ja tiimin tukea.

On tärkeää, että tiimissä on tilaa kysymyksille ja kyseenalaistamiselle sekä jaettu halu oppia ja kehittyä työssä. Yhteishengen rakentuminen edellyttää myös, että tiimin jäsenet haluavat sopia sujuvan

yhteistyön vaatimista pelisäännöistä ja toimintatavoista sekä pitää niistä kiinni – ja toisaalta hyvä yhteishenki tukee yhteisten käytäntöjen ylläpitämistä. Lisäksi tiimin hyvään yhteishenkeen kuuluu se, että ymmärretään myös muiden tiimien rooli ja merkitys oman tiimin ja koko työpaikan toiminnan näkökulmasta. Toimivassa tiimissä osataan arvostaa jokaisen panosta ja toimia rakentavasti yhteistyötilanteissa.

Hyvä yhteishenki ei synny itsestään, vaan jokainen pystyy omalla toiminnallaan vaikuttamaan siihen.

Työhön ja työn tekemiseen liittyy aika ajoin myös näkemyseroja ja ristiriitoja. Tiimin toimintaa tukee, kun mahdollisissa sisäisissä ristiriitatilanteissa asia

otetaan puheeksi ja käsitellään asianosaisten kesken. Jos tilanne ei ratkea omin voimin, on tärkeää pyytää apua muilta tiimiläisiltä tai tiimin ulkopuolelta. Hyvä yhteishenki ei synny itsestään, vaan jokainen pystyy omalla toiminnallaan vaikuttamaan siihen.



Pohtikaa yhdessä: Mikä meidän tiimissämme edistää yhteishenkeä ja työhyvinvointia? Miten tiimimme yhteishenki vaikuttaa turvallisuuteen – ja millaisissa tilanteissa se ilmenee?



Arvioikaa: Miten seuraavat asiat toteutuvat omassa tiimissämme?



Uskallamme tuoda tiimissämme esille töihin liittyviä huolenaiheita, mielipiteitä ja näkemyksiä.



Tiimissämme kuunnellaan ja otetaan huomioon toisten mielipiteet ja näkemykset.



Arvostamme toistemme työtä ja työskentelyrauhaa.



Pystymme ratkaisemaan ryhmän sisäiset ristiriitatilanteet tai haemme tarvittaessa tukea niiden ratkaisemiseen.



Kirjatkaa:

Missä olemme tiiminä onnistuneet? Mikä hyvä käytäntömme voisi hyödyttää muitakin tiimejä?

Mikä työnantajankin pitäisi huomioida?
Mitä toivoisimme muilta tiimeiltä?

Mitä voisimme tiiminä vielä kehittää?

Sopikaa lopuksi pieni arkinen muutos tai teko, joka tekee työstä turvallisempaa ja sujuvampaa: