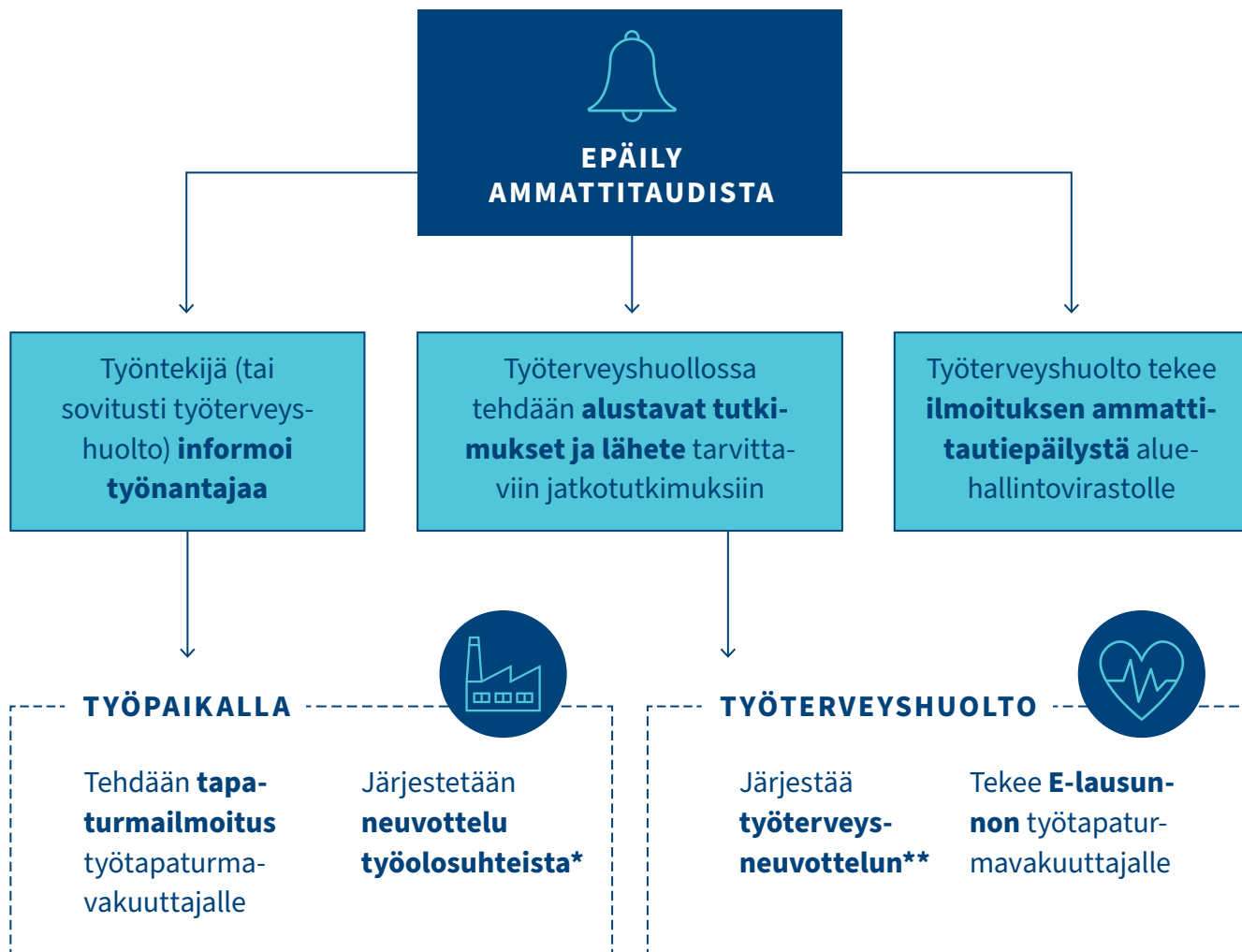


Miten toimia, kun työpaikalla tai työterveyshuollossa herää epäily ärsytysastmasta?



*NEUVOTTELUN TAVOITTEET

1. Selvittää ovatko riskinarvioinnit, työpaikkaselvitykset ja työturvallisuusohjeet ajan tasalla
2. Suunnitella mahdolliset lisä- selvitykset työolosuhteista
3. Käynnistää tarvittaessa korjaavat toimenpiteet

**NEUVOTTELUN TAVOITTEET

1. Selvittää, miten työntekijän työssä jatkaminen onnistuu
2. Sopia jatkoselvityksiä varten toimitettavista työolosuhdetiedoista esim. vakuutusyhtiölle ja Työterveyslaitokselle
3. Sopia seurannasta ja uudesta työterveysneuvottelusta ammattitautitutkimusten jälkeen