

Pikakysely lähtötilanteen kartoittamiseksi

ONNISTU TURVALLISUUDESSA -OPPIMATERIAALI

Kehittämisen pohjaksi on tärkeää saada käsitys nykytilanteesta, jotta kehittämistoimenpiteet voidaan kohdistaa tärkeimpiin asioihin matkalla kohti ihmislähtöistä turvallisuusajattelua.



Kartoita lähtötilanne

Lähtötilanne tarjoaa näkymän siihen, miten inhimilliset tekijät on huomioitu organisaation tämänhetkisessä tilanteessa.



Tunnista kehittämistarpeet

Mitkä työturvallisuuteen vaikuttavat yksilö-, työ-, ryhmä- ja organisaatiotason inhimilliset tekijät vaativat kehittämistä?



Hyödynnä tuloksia kehittämisessä

Ihmislähtoisempää turvallisuusajattelua voidaan lähteä kehittämään käytännön keinoin, kun yleiskuva nykytilanteesta on selvillä.

Näin hyödynnät pikakyselyä

Tehtävä soveltuu itsenäisen pohdinnan tueksi: Pohdi oman organisaatiosi tilannetta pikakysymysten avulla ja tunnista kehittämiskohteita. Valitse monivalintakysymysten vastauksista tilanteeseesi parhaiten soveltuvimmat vaihtoehdot.

Mitkä seuraavista inhimillisistä tekijöistä vaikuttavat sinun työssäsi eniten työn turvallisuuteen?

- Osaaminen ja työn hallinta
- Jaksaminen ja vireys
- Ohjeiden ja määräysten noudattaminen
- Tuntemukset ja fiilikset työstä
- Työn määrä ja laatu
- Työn organisointi, työvälineet ja työkalut
- Työympäristö
- Toimintakulttuuri
- Johtaminen ja esihenkilötyö
- Muutokset työssä
- Ilmapiiri ja kommunikaatio

Mikä seuraavista kuvaa parhaiten inhimillisiin tekijöihin liittyvää tekemistä organisaatiossanne?

- Inhimillisiin tekijöihin liittyvät kysymykset ovat meillä osa turvallisuuskäytäntöjä ja työn kehittämistä eli osa jokapäiväistä työtä ja tärkeä kehittämiskohde.
- Inhimillisiä tekijöitä käsitellään meillä säännöllisesti, mutta ne eivät ole erityinen kehittämiskohde.
- Inhimillisiin tekijöihin kiinnitetään huomiota vain, kun sattuu jokin onnettomuus, läheltä piti -tilanne tai vastaava.
- Jos tämä aihepiiri on esillä, ymmärrämme inhimilliset tekijät lähinnä ihmisten tekeminä virheinä.
- Inhimillisiä tekijöitä ei meillä käsitellä juuri lainkaan.
- Termi on minulle ihan vieras.

**Minkälaisissa asioissa inhimilliset tekijät ovat olleet esillä työssäsi/työympäristössäsi?
Voit valita useamman kohteen.**

- Koulutus, osaamisen ja tietoisuuden kehittäminen
- Ennakoiva toiminnan kehittäminen, esim. muutosten yhteydessä
- Riskienarvioinnit
- Poikkeamien raportointi
- Poikkeamien ja vaaratilanteiden tutkinta
- Auditoinnit
- Johtamisen ja esihenkilötyöskentelyn kehittäminen
- Työn (esimerkiksi prosessien) ja organisaation kehittäminen
- Tietojärjestelmien, työvälineiden ja työympäristöjen suunnittelu
- En osaa sanoa tai nimetä
- Muu, mikä?

Mitkä seuraavista toteutuvat työpaikkanne toiminnassa?

- Esihenkilöt auttavat muodostamaan monipuolisen kokonaiskuvan tilanteesta.
- Erilaiset kokemukset huomioidaan ja muihin suhtaudutaan hyväntahtoisesti.
- Johtaminen perustuu positiiviseen ihmiskuvaan ja tulevaisuudenuskoon.
- Kaikkia rohkaistaan tuomaan esille omat näkemyksensä ja ideansa.
- Meillä on riittävästi tilaa ja aikaa pohdinnalle sekä toiminnan kehittämiseksi.
- Kannustetaan toimimaan harkitsevasti ja ymmärretään, että tulokset vaativat aikaa.
- Tuetaan yhteisöllisyyttä ja myönteistä vuorovaikutusta.
- Osataan priorisoida tehtävät ja kannustetaan tarttumaan toimeen.