






Työterveyshuollon tuki työttömyyden uhatessa

Työntekijän mahdollisuudet




-  Suunnitelma terveyden ja työkyvyn ylläpitämiseksi
-  Yhteenveto aiemmin toteutuneista työkyvyn tukitoimista
-  Tukea omien vahvuksien ja haasteiden tunnistamiseen
-  Ohjaus jatkotoimiin
-  Ottaa itse yhteyttä työterveyshuoltoon



Työterveyshuollon tehtävät

-  Kutsuu tarvittaessa terveystarkastukseen
-  Sovittaa yhteen, seuraa ja arvioi hoito- ja kuntoutustoimenpiteitä. Laatii suunnitelman työkyvyn ylläpitämiseksi ja ohjaa jatkotoimiin (Työkyvyn tuen siirtolomakkeet)
-  Tekee yhteistyötä muun terveydenhuollon ja työllisyyspalveluiden kanssa (Työkyvyn tuen siirtolomakkeet)
-  Kirjaa työterveysyhteistyössä sovitun käytännön toimintasuunnitelmaan

Työnantajan velvollisuudet

-  Järjestää työntekijöilleen työterveyshuollon palvelut
-  Järjestämisvelvollisuus jatkuu tuotannollis-taloudellisista syistä irtisanotuille 6 kk työntekovelvollisuuden päättymisestä
 - Palveluksessa yli 30 työntekijää
 - Työsuhde kestänyt yli 5 vuotta
-  Informoi työntekijöitä sovitusta käytännöstä ja työterveyshuoltoa henkilöstömuutoksista