

Mitä on vastuullisuus ja miksi sillä on väliä?

Vastuullisuus tarkoittaa, että yrittää parhaansa mukaan käyttäytyä oikein muita kohtaan. Vastuiden pohtiminen auttaa tunnistamaan sinuun kohdistuvat odotukset ja huomaamaan asiat, joihin voit itse vaikuttaa työssä.



Teot ovat valintoja. Sinun tekosi vaikuttavat aina myös toisiin ihmisiin.

- Vastuullinen henkilö pohtii omaa käytöstään ja sen vaikutusta muihin. Hän tekee mitä lupaa, myöntää tekemänsä virheet ja kantaa vastuun virheiden seurauksista.
- Vastuun ottamista on pyytää anteeksi, korjata virheet ja miettiä, miten saman virheen voisi jatkossa välttää.



Voit tunnistaa omat vastuusi. Mieti millainen käytös on hyvää ja mihin kaikkeen voit työssä vaikuttaa.

- Pohdinnan avuksi voit tutkia vaikka hoitajien ammattiliiton eettisiä periaatteita.
- Myös monet lait ohjaavat sitä, miten työssä pitäisi käyttäytyä. Esimerkiksi yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys ovat ihmisoikeuksia, jotka perustuvat lakiin.

Yhdenvertaisuus

- Yhdenvertaisuus tarkoittaa, että kaikilla ihmisillä on samat mahdollisuudet ja oikeudet.
- Työpaikalla se näkyy siinä, että kaikkia työntekijöitä ja työkavereita kohdellaan reilusti ja heidän osaamistaan arvostetaan tasapuolisesti.
- Lisäksi jokaista asiakasta hoidetaan yhtä hyvin ja kunnioittavasti.

Syrjimättömyys

- Syrjimättömyys tarkoittaa, että ketään ei saa kohdella huonosti tai jättää ulkopuolelle esimerkiksi iän, sukupuolen, alkuperän, uskonnon tai vammaisuuden, ulkonäön tai kielitaidon vuoksi.
- Ihmisten erilaisuus voi tuntua hämmentävältä. Joskus syrjintää tapahtuu lähes huomaamatta.
- Useimmilla meillä on toisista ihmisistä ennakkoluuloja, joita emme ehkä edes tunnista. Miten voisit huomata ja haastaa omia oletuksiasi?
- Työpaikoilla voi myös olla epäreiluja, kirjoittamattomia sääntöjä.

Seuraavilta sivuilta löydät esimerkin vastuullisuusjulistesta, pohjan oman julisteen tekoon sekä apukysymyksiä.

Mieti, mitä vastuullisuus, yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys tarkoittavat sinun työssäsi.



Pohdi millainen on vastuullinen työntekijä

Nyt voit tehdä oman vastuullisuusjulisteen. Käytä apuna alla olevia kysymyksiä.
Mieti miten sinä voit olla vastuullinen ja syrjimätön ja kohdella kaikkia
yhdenvertaisesti omassa työssäsi. Kokoa lopuksi oma vastuullisuusjulistus.

**Mitkä asiat ovat sinulle omassa työssäsi
tärkeitä?**

**Mitkä asiat ovat tärkeitä, kun
työskentelet ikääntyneiden kanssa?**

Miten sinusta pitäisi käyttäytyä ikääntyneitä ja heidän omaisiaan kohtaan?

**Miten sinusta pitäisi käyttäytyä muita
työntekijöitä ja työnantajaa kohtaan?**

**Onko jokin asioista vaikeaa tosielämässä?
Mitä voit tehdä, että sinun olisi helpompi toimia
oikein?**

Mitä muuta sinulle tulee mieleen oman työsi vastuullisuudesta?



Euroopan unionin
osarahoittama



Työntekijän oma vastuullisuusjulistus

Vastuullisuus on tekoja. Julisteen tarkoituksena on muistuttaa sinua siitä, miten sinä voit työskennellä vastuullisesti ja kohdella muita yhdenvertaisesti ja syrjimättä.

Miten toteutat vastuullisuutta käytännössä?

Miten toteutat yhdenvertaisuutta käytännössä?

Miten toteutat syrjimättömyyttä käytännössä?

Miten seuraat sitä, että vastuullisuuden toteutuu arjessa?



Euroopan unionin
osarahoittama

