

Mitä on vastuullisuus ja miksi se kannattaa?

Vastuun ottaminen tarkoittaa, että yritämme parhaamme mukaan käyttäytyä oikein muita kohtaan. Vastuiden pohtiminen helpottaa tunnistamaan meihin kohdistuvat odotukset ja selvittämään, mihin asioihin voimme itse työssä vaikuttaa.



Omat valinnat ja toiminta vaikuttavat aina myös muihin ihmisiin. Vastuullinen ihminen pohtii omaa käytöstään ja sen vaikutuksia muihin. Hän tekee sen minkä lupaa, myöntää tehdyt virheet ja ottaa vastuun virheiden seurauksista. Vastuun ottaminen tarkoittaa, että pyytää anteeksi, korjaa syntyneen virheen ja miettii miten saman virheen voisi jatkossa välttää.



Voit tunnistaa omat vastuusi. Mieti millainen käytös on hyvää ja mihin kaikkeen voit työssäsi vaikuttaa. Pohdinnan avuksi voit tutkia vaikka oman ammattiliiton eettisiä periaatteita. Myös monet lait ohjaavat sitä, miten työssä pitäisi toimia. Esimerkiksi yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden arvot ovat ihmisoikeuksia, jotka perustuvat lakiin.

Yhdenvertaisuus

- Yhdenvertaisuus tarkoittaa, että kaikilla ihmisillä on samat mahdollisuudet ja oikeudet.
- Työpaikalla se näkyy siinä, että kaikkia työntekijöitä ja työkavereita kohdellaan reilusti ja heidän osaamistaan arvostetaan tasapuolisesti.
- Lisäksi jokaista asiakasta hoidetaan yhtä hyvin ja kunnioittavasti.

Syrjimättömyys

- Syrjimättömyys merkitsee sitä, että ketään ei saa kohdella huonosti tai jättää ulkopuolelle esimerkiksi iän, sukupuolen, alkuperän, uskonnon tai vammaisuuden vuoksi.
- Ihmisten erilaisuus voi tuntua hämmäntävältä. Joskus syrjintää tapahtuu lähes huomaamatta.
- Useimmilla meillä on toisista ihmisistä ennakkoluuloja, joita emme ehkä tunnista.
- Työpaikoilla voi myös olla epäreiluja, kirjoittamattomia sääntöjä.

Seuraavilta sivuilta löydät esimerkin vastuullisuusjulistesta, pohjan oman julisteen tekoon sekä apukysymyksiä pohdinnan tueksi.



Esimerkki: HoivaHeleän vastuullisuusjulistete

Me olemme sitoutuneita vastuullisuuteen! Tarkastelemme jatkuvasti miten toimia työpaikallamme niin, että kaikki voivat hyvin. Emme vaadi toisiltamme liikaa.



Vastuullisuus

- Vastuullisuus tarkoittaa meille sitä, että yritämme toimia työpaikamme arvojen mukaisesti. Jos arjessa eteen tulee ongelmia, otamme ne puheeksi esihenkilön tai työnantajan kanssa.
- Meillä aitoon vastuullisuuteen kuuluu, että arvioimme arvojen toteutumista joka päivä. Pohdimme, miten arvot näkyvät työssä myös silloin, kun suunnittelemme uutta ja erilaisten projektien jälkeen.
- Kokeneemmat työntekijät vastaavat uusien työntekijöiden kysymyksiin ja selittävät, miten meidän työpaikalla toimitaan vastuullisesti.



Yhdenvertaisuus

- Meillä kaikilla on samat säännöt, oikeus kysyä ja antaa asiallista palautetta.
- Kaikkia asiakkaita kohdellaan ystävällisesti ja heitä hoidetaan tasapuolisesti. Yritämme aina kysyä myös asiakkaan mielipidettä.
- Toivotamme uudet ihmiset, niin keikkalaiset, opiskelijat kuin muut tekijät avoimesti tervetulleeksi meidän joukkoon.
- Tarjoamme apua toisillemme.



Syrjimättömyys

- Muistamme, että jokaisen työpanos on tärkeä - tarvitsemme kaikkia!
- Puutumme epäoikeudenmukaiseen kohteluun. Joko suoraan tai kysymme neuvoa esihenkilöltä.
- Emme jätä ketään ulkopuolelle tai suosi tiettyjä kollegoja, vaikka olisimme läheisempiä ystäviä.

Seuraamme työpaikan vastuullisuutta

Eini Esihenkilö kokoaa tiimin tarkastelemaan, että perehdytysohjeet seuraavat tehtyä vastuullisuusjulistetta. Käymme uusien tekijöiden kanssa läpi sen, mitä vastuullisuus meillä HoivaHeleässä tarkoittaa. Elokuun lopussa järjestettävillä yhteisillä päivillä palaamme julisteeseen ja katsomme, miten asiat ovat menneet.



Pohdi työyhteisösi vastuullisuutta

Tee työyhteisön oma vastuullisuusjulistele!

Käytä apuna alla olevia kysymyksiä. Pohtikaa yhdessä, miten vastuullisuus näkyy työpaikalla. Kootkaa lopuksi vastausten perusteella työyhteisön juliste. Kirjoita muistiin, miten seuraatte arvojen toteutumista työpaikan arjessa. Voitte myös valita tehtävään vastuuhenkilöt.

Mikä on meille kaikkein tärkeintä työssämme?

Mitkä ovat työpaikkamme arvot?

Miten arvot näkyvät työmme arjessa?

Miten meidän tulisi käyttäytyä asukkaita ja heidän omaisiaan kohtaan?

Mihin pitäisi erityisesti kiinnittää huomiota?

Miten meidän tulisi käyttäytyä muita työntekijöitä ja työnantajaa kohtaan?

Ovatko nämä odotukset ristiriidassa keskenään?

Mihin niistä pystymme vaikuttamaan?

Mitä muuta pohdinnassa nousi esille?



Euroopan unionin
osarahoittama



Meidän työpaikan vastuullisuusjuliste

Me olemme sitoutuneita vastuullisuuteen! Tarkastelemme jatkuvasti miten toimia työpaikallamme niin, että kaikki voivat hyvin.

Miten vastuullisuus näkyy työpaikan arjessa?

Mitä yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys tarkoittavat käytännössä?

Asiat, joihin emme voi vaikuttaa, vaikka haluaisimme? Mitä voisi vielä parantaa?

Näin seuraamme työpaikkamme vastuullisuutta



Euroopan unionin
osarahoittama



HELSINKI YLIOPISTO
HELSINGFORS UNIVERSITET
UNIVERSITY OF HELSINKI

