



**SYNCLUSIVE**



Euroopan unionin  
rahoittama

# **SYNCLUSIVE – Sujuvasti töihin**

**Mervi Ruokolainen ja  
Kirsi Arjaranta  
Työterveyslaitos**

**1.10.2024**

Synclusive-projekti on saanut rahoituksen Euroopan unionin Horisontti Eurooppa tutkimus ja innovaatio -ohjelmasta (rahoituspäätösnumero: 101094526).



[synclusiveproject.eu](https://synclusiveproject.eu)



[@SYNCLUSIVE project](https://twitter.com/SYNCLUSIVE_project)



[synclusive-project](https://www.linkedin.com/company/synclusive-project)

## Työmarkkinoiden inklusiivisuuden edistäminen tarvitsee uusia ratkaisuja

Haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien työmarkkinoille pääsyn edistäminen on tärkeä ja monimuotoinen haaste. Käynnissä olevan Synclusive-projektin tavoitteena on edistää työmarkkinoiden inklusiivisuutta, eli haavoittuvassa asemassa olevien mukaan pääsyä työelämään, ja ehkäistä työmarkkinoilta syrjäytymistä. Nämä tavoitteet linkittyvät vahvasti Euroopan unionin tavoitteisiin työllisyysasteen nostamisesta, osaamisen kehittämisestä, syrjinnän vähentämisestä ja inklusion edistämisestä. Projektin tavoitteena on kehittää, toimeenpanna ja tutkia vaikuttavia interventioita eri kohderyhmille sekä levittää tietoa toimivista ratkaisuista kansallisesti ja kansainvälisesti. Synclusive on tutkimushanke, jota toteuttaa neljä eri Euroopan maata, Alankomaat, Bulgaria, Portugali ja Suomi. Hanketoimenpiteitä toteutetaan kaikkiaan seitsemässä eri kunnassa tai kaupungissa, joista kukin muodostaa oman uniikin kokeilu ympäristönsä (engl. living lab). Suomessa hanketta toteutetaan Kokkolan kaupungissa yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa.

## Päätavoitteet: työurien vahvistaminen ja työllistymisen edistäminen

Synclusive-projekti pyrkii a) vahvistamaan työttömien työnhakijoiden mahdollisuuksia työllistyä sekä b) tukemaan niiden työntekijöiden työuria, joilla riski työn menettämisestä on suurin ja joilla on heikoimmat mahdollisuudet osaamisensa kehittämiseen ja työuransa vahvistamiseen osana nykyistä työtään.

Kantavana ideana on, että näihin kahteen tavoitteeseen pyritään samanaikaisesti ja samoilla työpaikoilla, mikä tekee projektista innovatiivisen suhteessa aiempiin kehityshankkeisiin. Projektin visiona on, että vahvistamalla jo työssä olevien työntekijöiden etenemistä työssä ja työuralla (engl. mobility), syntyy tilaa työllistää työmarkkinoille pyrkiviä, usein matalammin koulutettuja työnhakijoita (engl. inflow).

Projektin kohderyhmät määritellään jokaisessa kokeiluympäristössä erikseen. Työnhakijoiden osalta kohderyhmänä ovat pitkäaikaistyöttömät (Alankomaat ja Suomi), nuoret (Portugali) ja yli 55-vuotiaat naiset (Bulgaria). Työssä olevien osalta keskitytään henkilöihin, joiden osaamista ja työelämä taitoja kehittämällä voidaan auttaa heitä saamaan vakaampi tai parempi työ nykyisellä työnantajallaan. Näiden kohderyhmien lisäksi interventioita voidaan kohdentaa myös esimerkiksi työnantajille ja esihenkilöille.

## Toiminnan edellytyksenä on paikallisen kumppanuusverkoston muodostaminen ja yhteistyö

Tavoitteen saavuttamiseksi tarvitaan systeemistä, kokonaisvaltaista lähestymistapaa, jossa olennaista on alueellisten ja paikallisten toimijoiden keskinäisen kumppanuusverkoston (koalition) muodostaminen ja heidän välisensä yhteistyö. Kumppanuusverkoston eri toimijat määrittelevät yhdessä, millaisia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi tarvitaan sekä keiden toimijoiden panos ja yhteistyö on tässä erityisesti tarpeen.

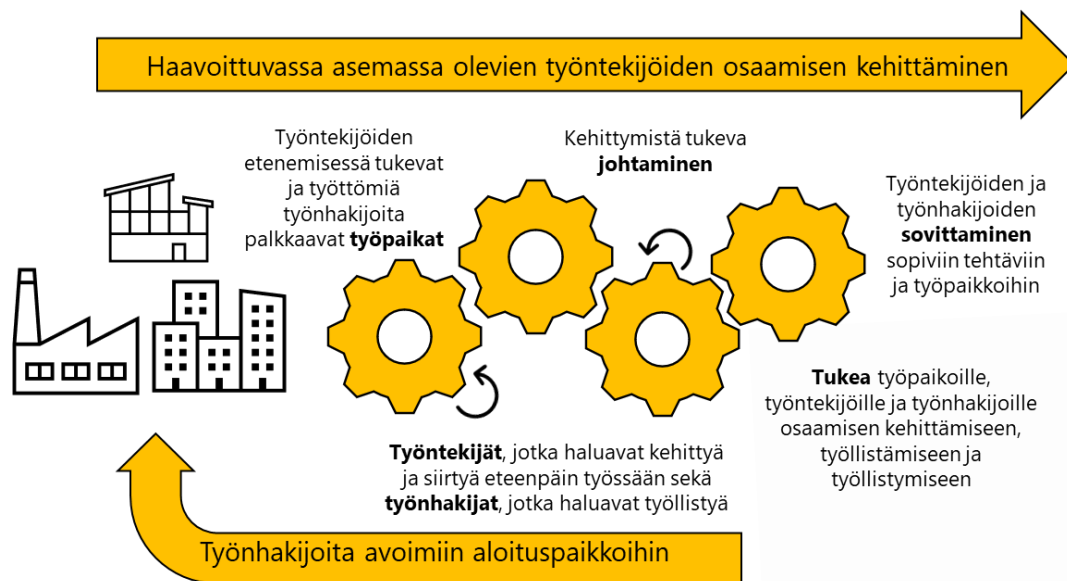
Kumppanuusverkoston jäsenillä on siten itsellään aktiivinen rooli projektissa, mikä vahvistaa todennäköisyyttä verkoston säilymiselle myös tutkimushankkeen päättymisen jälkeen.

Kumppanuusverkostossa keskeisiä toimijoita ovat muun muassa paikalliset yritykset ja työpaikat, työllisyys- ja yrityspalvelut, koulutusorganisaatiot, kolmannen sektorin toimijat, työmarkkinatoimijat, sosiaaliturvan ja terveydenhuollon organisaatiot sekä työntekijöiden ja työnhakijoiden edustajat. Projektissa pyritään erityisesti sitouttamaan työnantajia ja yrityksiä projektin toimenpiteisiin. Työnantajien rooli nähdään keskeisenä, jotta projektissa voisi syntyä kestäviä tuloksia. Työnantajat saattavat kokea, että hankkeen toimenpiteiden toteuttaminen on haastavaa esimerkiksi riittämättömien resurssien ja tukipalveluiden vuoksi. Projekti pyrkii vastaamaan tähän tarjoamalla työnantajille apua henkilöstön kehittämiseen ja työnhakijoiden palkkaamiseen eri toimijoiden yhteistyöllä.

## Tavoitteiden saavuttamiseksi on rakennettava moottori

Synclusive-projektin keskeinen kulmakivi on niin sanottu moottori-ajattelu (engl. engine) (kuva 1). Moottori pyritään käynnistämään löytämällä ne työpaikat, jotka ovat ensinnäkin valmiita kehittämään työntekijöitään ja edistämään siten heidän mahdollisuuksiaan siirtyä työpaikan sisällä haastavampiin tehtäviin ja toisaalta palkkaamaan työttömiä työnhakijoita vapautuviin työtehtäviin. Seuraavaksi tavoitteena on löytää näiltä työpaikoilta työntekijät, jotka ovat motivoituneita ja halukkaita kehittämään osaamistaan ja siirtymään työssään eteenpäin. Samoin tavoitteena on löytää ne työnhakijat, joiden tavoitteena on työllistyä.

Moottorin ajatuksena on sovittaa työntekijät ja työnhakijat heille sopiviin tehtäviin ja työpaikkoihin. Moottorin toimintaa tuetaan samanaikaisesti erilaisilla, toisiaan täydentävillä toimenpiteillä (niin sanotuilla interventioilla) työpaikoille, työntekijöille ja työhakijoille. Näitä toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi erilaiset osaamisen kehittämisen tukitoimet ja inklusiivisuutta tukevat toimenpiteet (mukaan lukien erilaiset työllistämisen tukimuodot, koulutus, inklusiivisen työkuulttuurin vahvistaminen).



Kuva 1. Moottori

Ajatuksena on, että interventioiden koordinointi ja toteutus tapahtuvat alueellisten ja paikallisten toimijoiden yhteistyönä. Hankevaiheessa tutkimusryhmällä on keskeinen rooli paikallisten toimijoiden tukemisessa ja moottorin rakentamisessa yhteistyössä heidän kanssaan. Olennaista on, että moottori muodostetaan interventioista, jotka muodostavat kokonaisuuden ja tukevat toisiaan, sen sijaan, että tehtäisiin yksittäisiä erillisiä interventioita.

## **Moottori-lähestymistavan soveltaminen sisältää seuraavat askeleet**

Työurien vahvistamiseen ja työllistymisen edistämiseen tähdätään ottamalla vaiheittain käyttöön moottori-lähestymistapa.

1. Paikallisten kumppaneiden ja yhteistyötahojen tunnistaminen ja sitouttaminen
2. Työssä etenemistä ja työllistymistä edistävien ja rajoittavien tekijöiden sekä mahdollisten ratkaisujen tunnistaminen moottorin eri tasoilla ja eri kohderyhmien ja kumppaneiden osalta
3. Mahdollisten interventioiden kartoittaminen
4. Interventioiden muokkaaminen ja yhteensovittaminen niin, että valitut interventiot muodostavat toimivan kokonaisuuden ja edistävät yhdessä moottorin toimintaa
5. Interventioiden toimeenpanosta saadun arviointitiedon perusteella tarvittavien muutosten tekeminen interventiokokonaisuuteen
6. Toimeenpanon vaikutusten ja prosessin arviointi

## **Moottorin ja interventioiden toimintaa tutkitaan ja kehitetään tutkimustiedon pohjalta**

Koska Synclusive on tutkimushanke, sen keskeinen tavoite on tutkia toimeenpantavien interventioiden vaikutuksia työssä etenemiseen, osaamisen kehittymiseen ja työllistymiseen. Vaikutusten arvioinnin lisäksi hanke hyödyntää realistisen arvioinnin (engl. Realist evaluation, Pawson & Tilley, 1997) teoreettista viitekehystä selvittääkseen, mitkä interventiot toimivat (tai eivät toimi), kenelle ja missä olosuhteissa interventiot toimivat, kuinka ne toimivat ja mikä on se mekanismi, joka saa vaikutukset aikaan. Vastaukset näihin kysymyksiin auttavat muokkaamaan moottoria ja interventioita entistä toimivammiksi.

Projekti on tunnistanut tähän mennessä työllistymistä ja työuralla etenemistä edistäviä ja estäviä tekijöitä sekä mahdollisia ratkaisuvaihtoehtoja (Ruokolainen ym., 2023). Työhakijoiden kohdalla työllistymistä haastavat muun muassa syrjintä, työnhakijoiden riittämätön osaaminen tai osaamisen ja työmarkkinoiden heikko kohtaanto, riittämätön informaatio ja tukitoimet työnantajille sekä palveluiden heikko integraatio ja koordinointi.

Vastaavasti jo työssä olevien osaamisen kehittämistä haastavat sekä työntekijöiden että työnantajien heikko motivaatio osaamisen kehittämiseen ja uusien mahdollisuuksien etsimiseen. Lisäksi haasteita tuo osaamisen kehittämiseen liittyvien tukitoimien heikko tunnettuus ja saavutettavuus.

Projektissa on määritelty mekanismeja, jotka yhdistävät useampia toimeenpantavia interventioita ja vahvistavat osallistujien taitoja, motivaatiota ja sitoutumista työnhakuun ja omien taitojen kehittämiseen. Näitä ovat esimerkiksi luottamus, onnistumisen kokemukset, pystyvyyden tunteen vahvistuminen ja vertaisoppiminen.

**Tämä dokumentti on tiivistelmä tutkimushankkeen julkaisemasta, ensimmäisestä politiikkasuosituksesta ”Synclusive. Initial findings and policy implications”, jonka on valmistellut hankekoordinaattori TNO Alankomaista.**

## Seuraa Synclusive-projektin tuloksia sosiaalisessa mediassa

Projektin etenemisestä ja sen eri toimenpiteistä tiedotetaan hankkeen sosiaalisen median kautta. Projektin verkkosivuille päivittyvät myös projektin tuloksia kuvaavat raportit ja uutiskirjeet.

- Hankkeen yhteinen englanninkielinen verkkosivusto: [synclusiveproject.eu/](https://synclusiveproject.eu/)
- Suomenkielinen verkkosivu: [SYNCLUSIVE – sujuvasti töihin | Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](https://www.ttl.fi/tyoterveyslaitos/synclusive)
- X: Synclusive43131
- LinkedIn: [synclusive-project/](https://www.linkedin.com/company/synclusive-project/)
- YouTube: [@SYNCLUSIVEmproject](https://www.youtube.com/channel/UC...)

## Lue lisää projektista

- [Alkuperäinen politiikkasuositus \(englanninkielinen, pdf\)](#)
- [Hankkeen arviointikehys \(englanninkielinen, pdf\)](#)
- [Toimintasuunnitelma \(englanninkielinen, pdf\)](#)
- [Haavoittuvassa asemassa työmarkkinoilla -tilannekuvaraportti \(englanninkielinen, pdf\)](#)