

ALTISTUMISEN HALLINTA TYÖTERVEYSYHTEISTYÖN KEINAIN

Esimerkkinä Sako Oy & Terveystalo

Krista Pitkänen, Työturvallisuus- ja kemikaalipäällikkö, Sako Oy

Niko Anttalainen, Työterveyslääkäri, Terveystalo

SAKO OY

Sakon tarkkuus on käsite. Laatumme ansiosta meihin luotetaan niin siviili- kuin viranomaismarkkinoilla, aavikolta jäätikölle, sukupolvesta toiseen. Emme ole tehneet tuotteiden laadussa kompromisseja, emmekä tee jatkossakaan.

Visiomme on olla luotetuin yritys ammatti- ja vapaa-ajan ampujille.

Alkuperäiseltä nimeltään Suojeluskuntain Ase- ja Konepaja Oy on perustettu 1921

Vuodesta 2000 omistajana Beretta Holding.

Asiakkaamme ovat metsästäjiä, ammunnan harrastajia sekä puolustuksen ja lainvalvonnan ammattilaisia ympäri maailman.

Omat brändit: Sako, Sako patruunat, Tikka



Beretta-konsernin, Aimpointin ja Ase Utran tuotteiden maahantuoja ja jakelija Suomessa

Riihimäellä pääkonttori, kiväärivalmistus ja patruunoiden komponenttivalmistus

Hausjärvellä patruunalataamo

Muuramessa pienosien valmistusta

MYynti 2023



TUOTANTO 2023



HENKILÖSTÖ 2023



SAKON JA TERVEYSTALON YHTEISTYÖ

- Terveystalo on hoitanut Sako Oy:n työterveyttä 2006 vuodesta lähtien.
- Toimiva yhteistyö & kumppanuus
- Jatkuva yhteistyön ja toimintatapojen kehittäminen
- Nykyinen tiimi: tth Oona Forsman vuodesta 2015 ja ttl Niko Anttalainen vuodesta 2018.
- Sakolla organisaatio- ja toimintatapamuutoksia 2018 alkaen.



ALTISTEET SAKOLLA

LYIJY

Koeampujat,
asesepät, luotien
valmistus,
patruunalataamo,
lyijykolvi, ampuvat
toimihenkilöt

MELU

Suurin osa
tuotannon
työntekijöistä on
kuulotutkimusten
piirissä

KROMI, NIKKELI, KOBOLTTI

Tietyt työsolut,
joissa työstetään
esim. kovametallia
tai rosteria

PÖLY / AEROSOLIT

Esim.
hiekkapuhalluksen
työntekijät

YÖTYÖ

LYIJYLLE ALTISTUMINEN

Sakon toiminnassa lyijylle altistuvat erityisesti ampujat. Ammunnan lisäksi luotien valmistuksessa käsitellään lyijyä, jota tulee luoteihin ytimeksi.

- Lyijy on toimintamme merkittävin kemiallinen altiste.
- Lyijyaltisteista työtä tekee yli 100 sakolaista.
- Lyijy altisteena koskee sekä työntekijöitä että toimihenkilöitä.
- Ammuttu laukausmäärä ei ole suoraan suhteessa altistumisen tasoon.
- Moni sakolainen on myös intohimoinen harrastaja. Haasteena on tunnistaa milloin altistuminen johtuu työstä ja milloin vapaa-ajan harrastuksista.

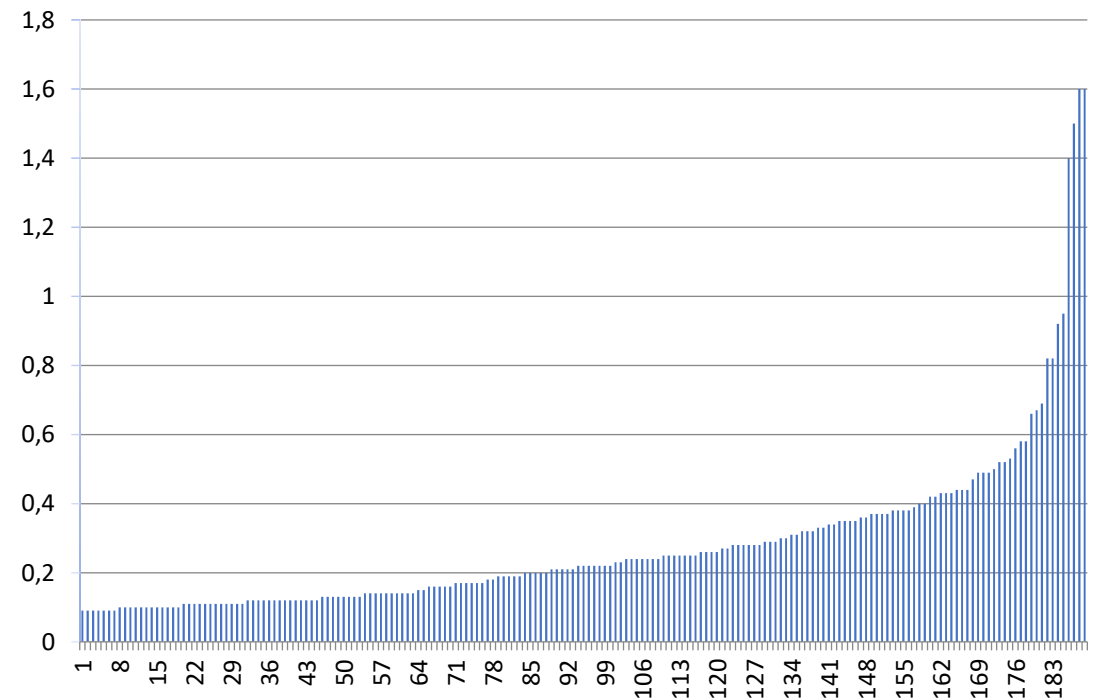


LYIJYN BIOMONITOROINTI

Lyijylle altistavaa työtä tekevä henkilöstö käy biomonitoroinneissa säännöllisesti.

Monitorointirytmä määrätty yksilöllisesti henkilön aiempien tulosten mukaisesti.

- Vuosina 2018-2023 lyijyn biomonitorointeja on otettu 117 eri henkilöltä yhteensä 262kpl
- 74kpl näytteistä oli alle altistumattomien viiterajan $<0,09 \mu\text{mol/l}$.
- 8kpl ylitti toimenpiderajan $0.72\mu\text{mol/l}$ ($150 \mu\text{g/l}$)
- Suurimmissa altistumisissa yhdistäviä tekijöitä on esimerkiksi tupakointi ja ampumaharrastus



LYIJYALTISTUMISEN HALLINTA

Lyijyaltistumisen minimointi on Sakon ja Terveystalon yhteinen tavoite.

ALTISTUMISEN HALLINTA TYÖPAIKALLA

- Riskien arvioinnit
- Työhygieeniset mittaukset
- Suojautuminen työvaatteilla ja työkärsineillä
- Työmenetelmien kehittäminen
- Tarvittaessa töiden uudelleenjärjestely
- Savuton Sako
- Kohti lyijyttömyyttä?

ALTISTUMISEN HALLINTA TYÖTERVEYSHUOLLOSSA

- Työpaikkaselvitys
- Alku- ja määräaikaistarkastukset (biomonitoroinnit)
- Tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus (TANO)

MELULLE ALTISTUMINEN

Sakon toiminnassa melulle altistuvat ampujat ja tuotannon työntekijät. Meluannosmittauksilla kartoitetaan melulle altistumista tuotannon tiloissa.



- Vuonna 2023 audiogrammeja on tehty 146 eri henkilölle.
- 1-9/2024 audiogrammeja on tehty 84 eri henkilölle.
- Meluannosmittausten perusteella melun terveysvaikutusten seurannan kohdistaminen todellisen altistumisen mukaan.
- Ammuntaharrastuksen ja tupakoinnin merkitys

MELUALTISTUMISEN HALLINTA

Myös melualtistumisen minimointi edellyttää yhteistyötä työpaikan ja työterveyshuollon välillä.

ALTISTUMISEN HALLINTA TYÖPAIKALLA

- Meluannosmittaukset
- Riskien arvioinnit
- Kuulonsuojaus ja tämän valvonta
- Työmenetelmien kehittäminen
- Rakenteelliset ratkaisut
- Savuton Sako

ALTISTUMISEN HALLINTA TYÖTERVEYSHUOLLOSSA

- Työpaikkaselvitys
- Alku- ja määräaikaistarkastukset (audiogrammi)
- Tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus (TANO)

ALTISTEIDEN HALLINTA ON YHTEISTYÖTÄ

- Vuosittain yhteiset tavoitteet
- Toiminnan seuranta ja vaikuttavuuden arviointi yhdessä
- Työterveyshuolto tuntee työpaikan ja ihmiset
- Työterveyshuolto “kyselee tyhmiä” ja toimii ulkopuolisena asiantuntijana
- Tiedonkulku



Kysymyksiä?