



# Kaikki mukaan työelämään!

## ONNISTU INKLUUSION VAHVISTAMISESSA TYÖPAIKALLA JA YRITYKSESSÄ



### Etene vaiheittain

Monissa yrityksissä ja työpaikoilla on jo sitouduttu monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden kehittämiseen. Näillä työpaikoilla työpaikan kulttuuria on kehitetty vähitellen, mutta pitkäjänteisesti ja vuorovaikutteisesti. Johdon sitoutuminen ja strateginen suunnitelma ohjaa matkaa.



### Uudista rekrytointia

Ota käyttöösi monimuotoisuutta lisääviä rekrytointikäytäntöjä. Voit kokeilla esimerkiksi anonyymiä rekrytointia esihenkilön ja HR:n yhteisenä oppimisprosessina tai osatyökykyisten rekrytointia yhteistyössä työhönvalmentajan kanssa.



### Tuuleta asenteita

Työyhteisön syrjivät asenteet, ennakkoluulot ja tiedon puute ovat pahimmillaan esteenä työelämään osallistumiselle. Huolehdi, että jokainen pääsee osaksi sosiaalista työyhteisöä ja kokee kuuluvansa porukkaan. Työpaikan tai yrityksen monimuotoisuus- ja inklusiokulttuuria voi vahvistaa esimerkiksi keskustelemalla aiheesta kehityskeskusteluissa.



### Hanki tietoa

Työterveyslaitoksen sivuilta osoitteesta [ttl.fi](https://www.ttl.fi)

Huoneentaulu on toteutettu Kohti inklusiivisia työpaikkoja -projektissa osana Suomen kestävän kasvun ohjelmaa ja Työkykyohjelman laajennusta (2022–2024).