

1

### MODUULIIN PEREHTYMINEN YKSIN (5-10 min)

1. Ota ylös ajatuksia ja kehitysehdotuksia heti, kun niitä tulee mieleen.
2. Panosta tehtäviin ja reflektioon – vastaukset eivät tallennu mihinkään. Voit siis olla täysin rehellinen.

Kysymyksiä itsellesi:

- Saitko uusia oivalluksia?
- Mikä tuntui oleellisimmalta?
- Miten ennakoajatuksesi ja -tietosi eroavat tai millä tasolla ne ovat samankaltaisia moduulissa kerrotun kanssa?
- Mikä on sinun roolisi tässä teemassa ja miten teema näyttäytyy omassa työssäsi?

Voisiko joskus kokeilla vaihtaa näiden vaiheiden paikkoja?

Varaa aika ja paikka, jossa voit keskittyä.

2

### TEEMAN LÄPIKÄYMINEN YHDESSÄ (10-15 min)

1. Hyödyntäkää sosiaalista oppimista ja keskustelkaa yhdessä.
2. Isommissa tiimeissä jakautukaa ensin 4-5 hengen ryhmiin keskustelemaan.
3. Sopisiko moduulin tehtävistä jokin yhteisesti käsiteltäväksi? Esim. reflektiottehtävät, laita tärkeysjärjestykseen.

Kysymyksiä tiimille:

- Minkälaisia yleisiä ajatuksia moduuli herätti?
- Miten moduulin teema näkyy meidän työyhteisössämme?

Ketä kaikkia teema koskettaa?

#### Vuorovaikutuksen edellytykset:

- kaikille mahdollisuus osallistua
- luottamus, avoimuus, kuuntelu
- erilaisten vuorovaikutuskanavien hyödyntäminen

3

### KÄYTÄNNÖN TOIMIEN POHTIMINEN (? min)

1. Toimiiko tiimille paremmin käsitellä käytännön toimia heti suoraan vai hyödyttäisiinkö pienestä tuumailutauosta?
2. Voitaisiinko hyödyntää Vie käytäntöön -osion vinkkejä tai ideoida täysin uusia toimintatapoja eri ajatusten pohjalta?
3. Voisiko yhteisistä keskusteluista luoda jonkinlaista yhteenvetoa?

Kysymyksiä tiimille:

- Mistä löytyy kehityskohteet käytännön toiminnassa?
- Miten voisimme parantaa tilannetta?
- Mitkä voisivat olla teemaa edistäviä käytännön toimia työarkeen?

Riittääkö joskus yksinopiskelu?

4

### ”MUUTOSTEN” REFLEKTOINTI TIETYN AJAN KULUESSA (? min)

1. Tämä on vapaaehtoinen vaihe, jota voi hyödyntää, mikäli tavoitteena on saada aikaan isompaa muutosta.
2. Tuokaa keskusteluun havaintoja siitä, miten käytäntöön vieminen sujuu ja antakaa palautetta toiminnasta.
3. Hyödyntäkää moduulia tässäkin vaiheessa: voidaan esimerkiksi palata käymään reflektiottehtäviä uudelleen läpi ja vertaamalla ”tuloksia” edelliseen käsittelykertaan.

Kirjatkaa uudet pelisäännöt/ tavoitteet konkreettisesti ylös, jotta niitä voidaan seurata ja toteuttaa.