

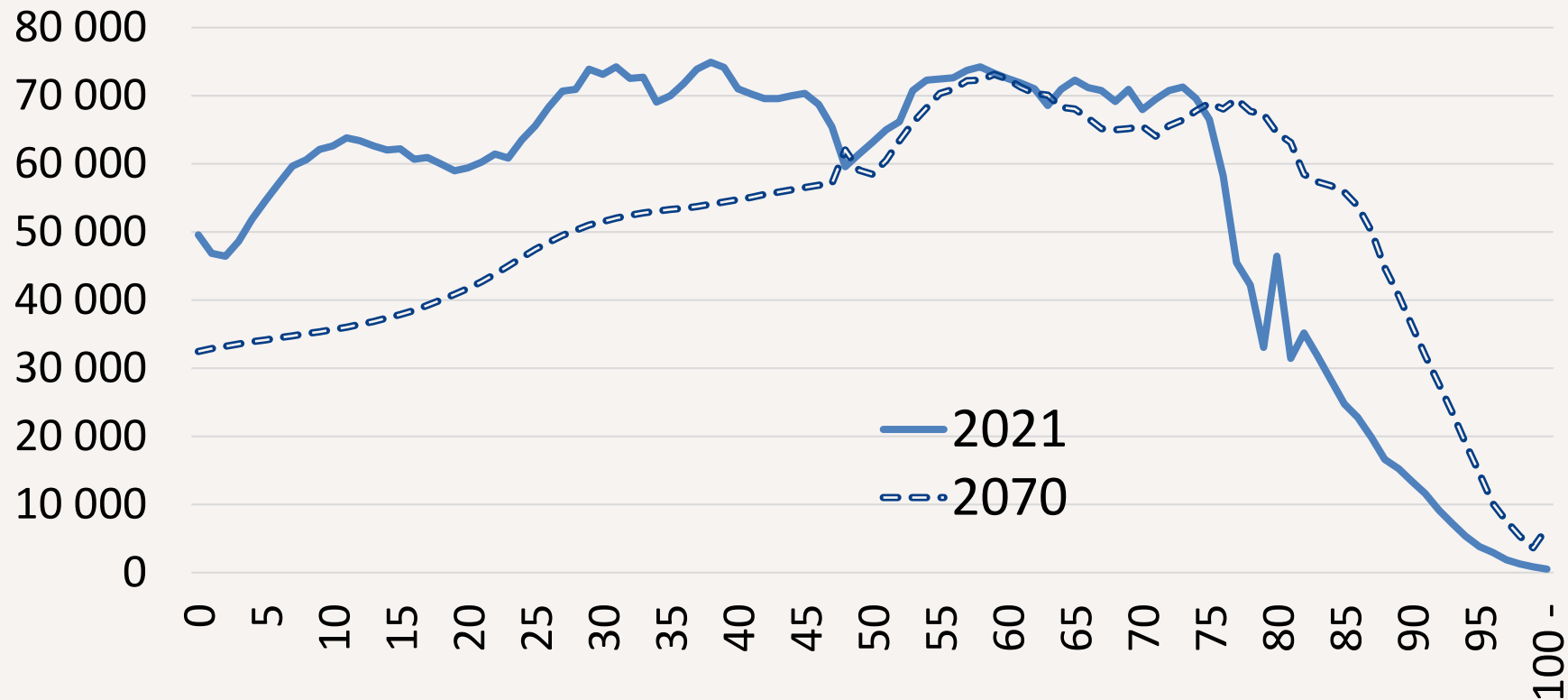
# Lapsiluku pienenee – kurjistuuko kansantalous?

**Tarmo Valkonen, tutkimusneuvonantaja, Etna**

Miten talous kestää väestörakenteen muutoksen?  
Keskustelutilaisuus 17.1.2023

# Väestön ikääntyminen johtuu vähäisestä lapsiluvusta ja elinaikojen pitenemisestä

Väestörakenne vuonna 2021 ja ennuste vuodelle 2070



# Mitä nykymenon jatkuminen tarkoittaisi?

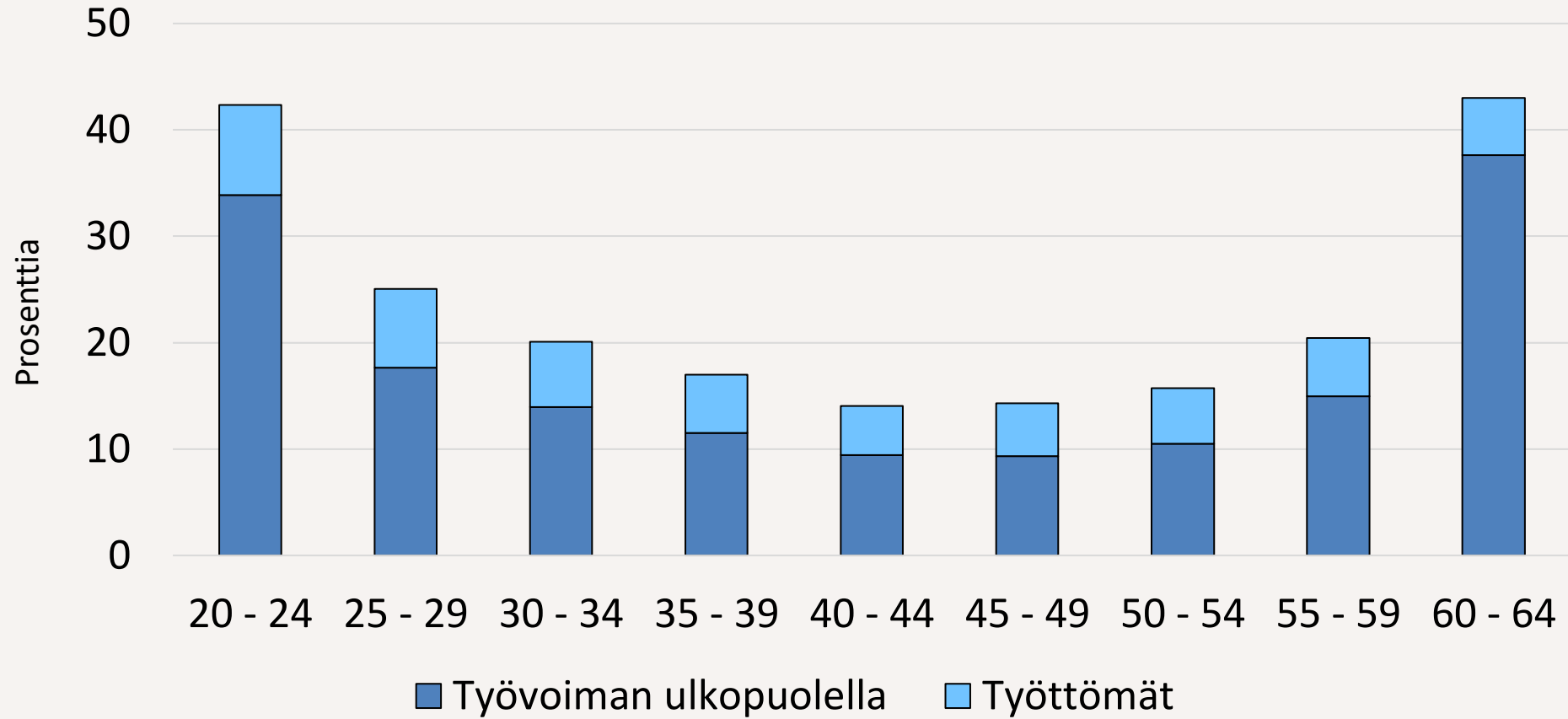
1. Matala syntyvyys on taloudelle aluksi petollisen positiivista: vanhemmilla on enemmän rahaa ja aikaa ja julkinen talous kiittää. Se aika on nyt!
2. Tulevaan työvoimaan kumuloituu parhaillaan vajetta. Meiltä puuttuu 50 vuoden päästä joka 6. työikäinen.
3. Lasten määrä vähenee 40 % ja ikäihmisten määrä kasvaa 2,2-kertaiseksi vuoteen 2070 mennessä.
4. Julkisen talouden tasapainotustarve on yli 10 mrd. euroa.

# Entä maahanmuutto?

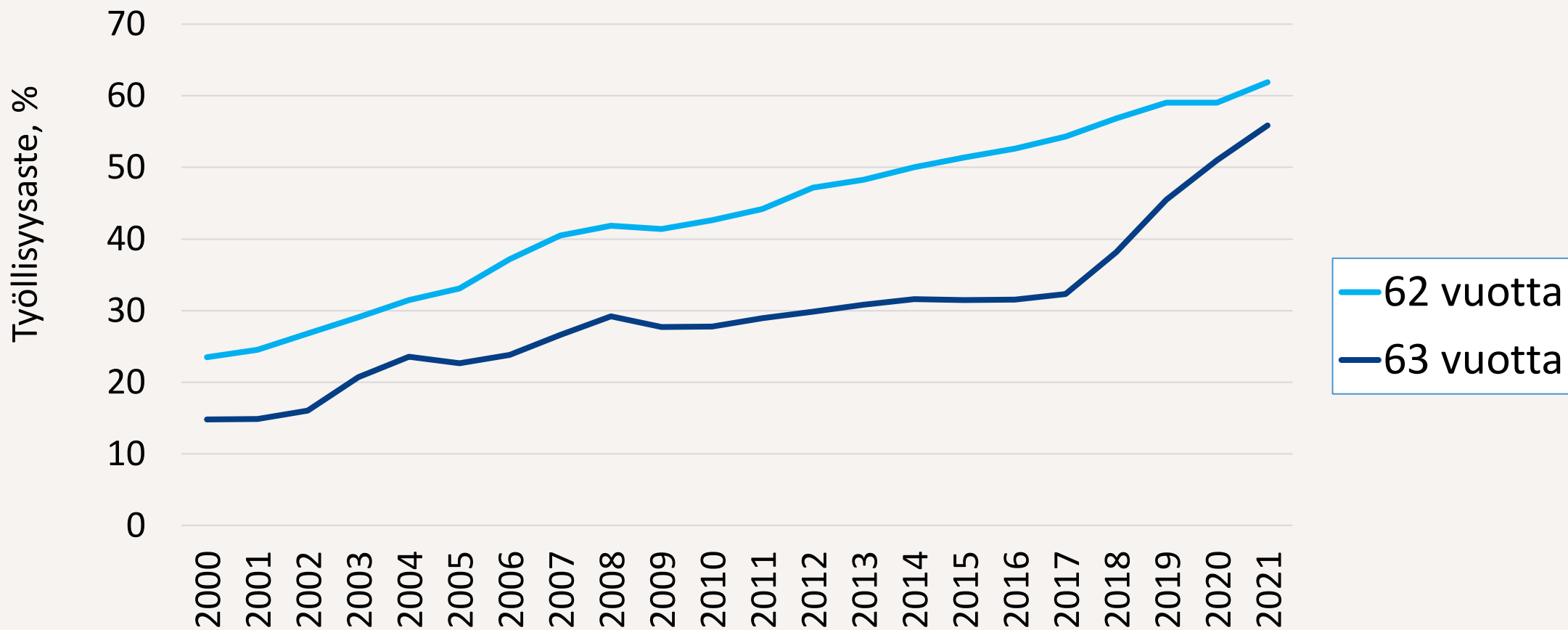
Ennustettu 15 000 hengen vuosittainen nettomaahanmuutto ei riitä alkuunkaan kompensoimaan matalaa syntyvyyttä:

1. Syntyvien määrän vakiinnuttaminen: 44 000 henkeä.
2. Työikäisten määrän ylläpito: maahanmuuton tuplaaminen.
3. Työllisten määrän ylläpito: lisäksi tulijoiden työllisyysaste 15 prosenttiyksikköä korkeammaksi.

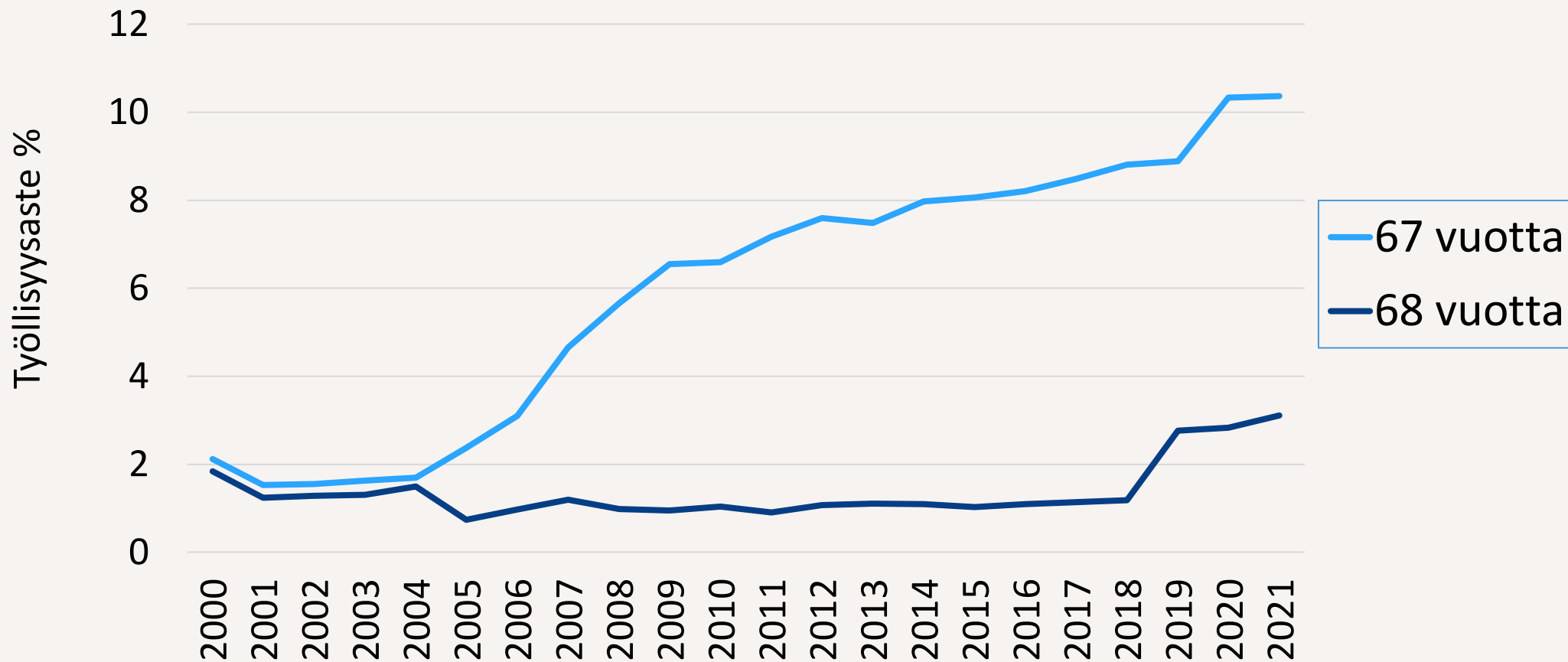
# Suomalaisten työllisyysasteessa on nostovaraa



# Eläkeiän nosto parantaa työllisyyttä



# Eläkeiän yläraja heikentää työllisyyttä



# Yhteenvetoa

- Kun syntyvyyteen vaikuttaminen on vaikeaa ja elinikien piteneminen johtuu paremmasta terveydestä, niin maahanmuuton kasvattaminen jää ainoaksi tehokkaaksi keinoksi jarruttaa ikärakenteen muutosta.
- Työvoiman pieneneminen hidastaa talouskasvua, vähentää yritysten investointeja ja syventää julkisen talouden ongelmia.
- Työllisyysastetta on nostettava edelleen. Keinot siihen on tiedossa.
- Julkista taloutta on vahvistettava nyt, kun pienemmästä lasten lukumäärästä tulee säästöjä ja suuret ikäluokat eivät ole vielä hoivaiässä.



# Kiitos!

LIFECON

[tarmo.valkonen@etla.fi](mailto:tarmo.valkonen@etla.fi)

[ttl.fi/lifecon](http://ttl.fi/lifecon)

[@lifeconhanke](#)

Työterveyslaitos

ETLA



HELSINGIN YLIOPISTO



strateginen TUTKIMUS

# Vähemmän tekijöitä – pidemmät työuratko ratkaisu?

Taina Leinonen

Johtava tutkija, LIFECON-konsortion johtaja  
Työterveyslaitos

Miten talous kestää väestörakenteen muutoksen?  
Keskustelutilaisuus 17.1.2023

# Työikäisten määrä vähenee

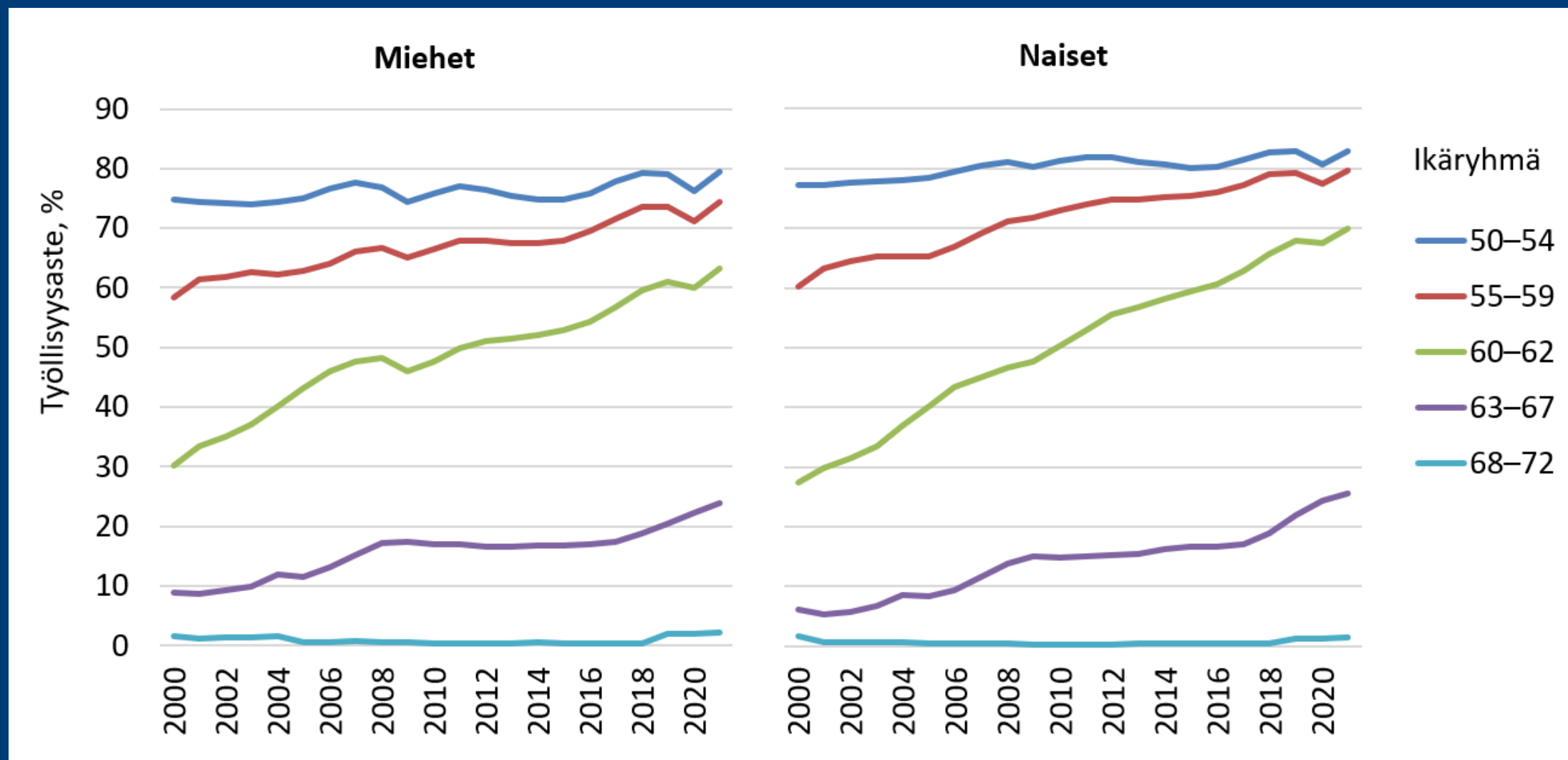
## Mikä auttaisi asiaa?

- Enemmän syntyviä lapsia -> tulevaisuudessa enemmän työntekijöitä
- Enemmän työperäisiä maahanmuuttajia -> väliaikaisesti enemmän työntekijöitä
- **Pidemmät työurat -> suurempi työpanos olemassa olevalla työikäisten määrällä**

*Tässä esityksessä keskitytään työurien loppupäähän*

# Työurien pituus 50+-vuotiailla

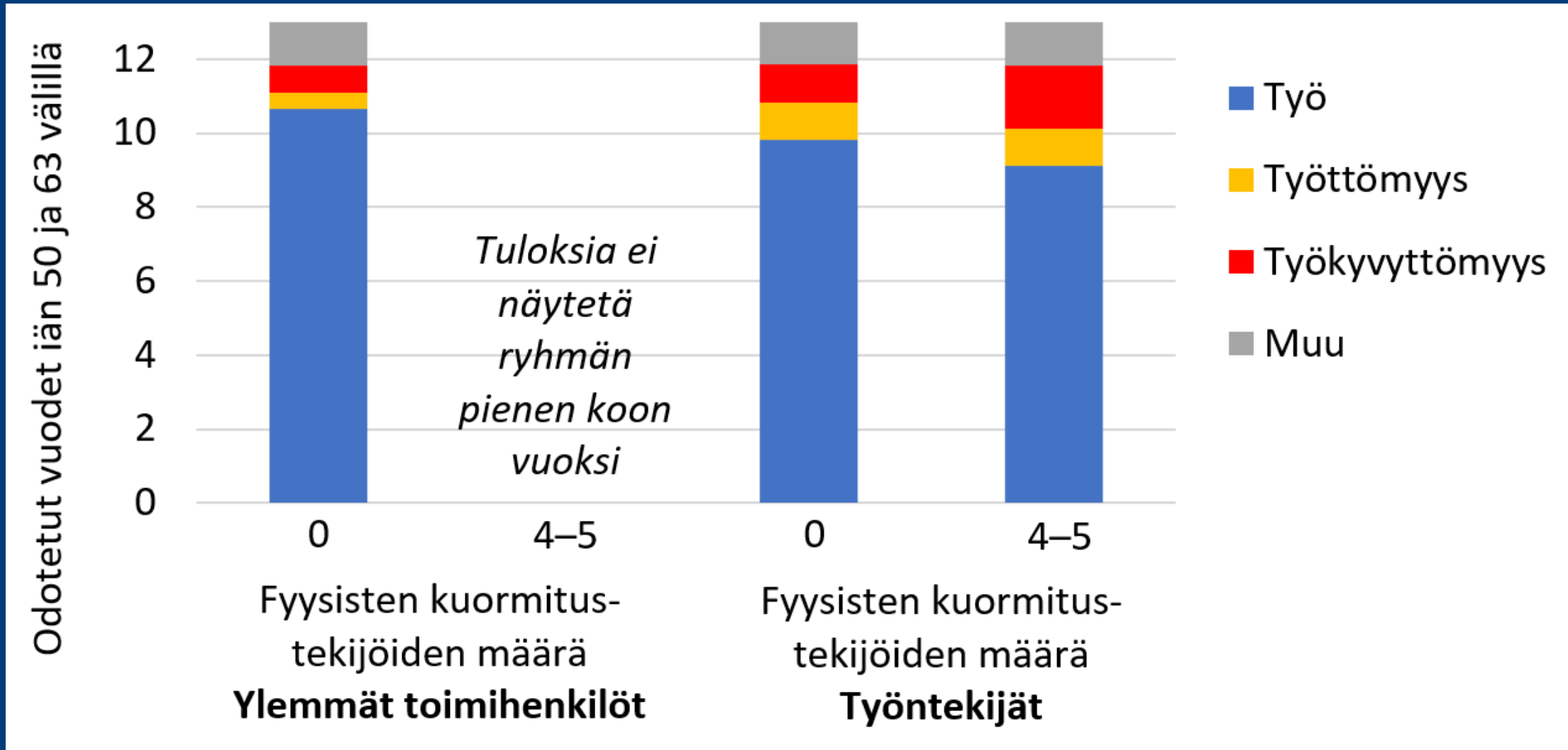
# 50+-vuotiaiden työllisyysasteiden kehitys ikäryhmittäin vuosina 2000–2021



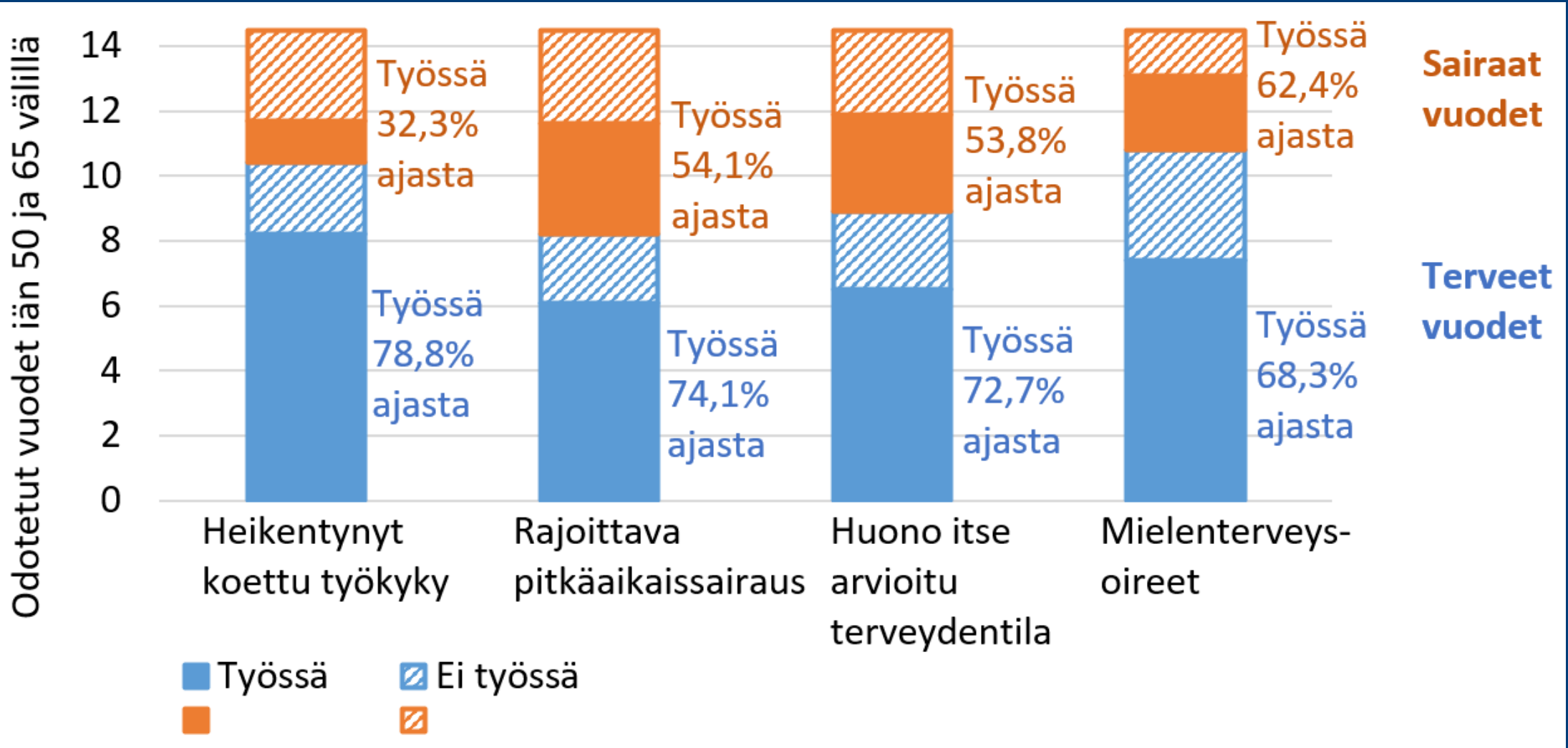
# Työajanodotteiden tarkastelut

- Kuinka paljon tietyssä iässä odotetaan keskimäärin olevan työvuosia jäljellä, mikäli tarkasteluhetken työllisyys- ja kuolleisuusluvut pysyvät lopputyöuran ajan samoina
- **Ei ennuste**, vaan työurien pituuden näkymä olosuhteiden säilyessä ennallaan
- Herkkä suhdannevaihteluille

# Odotetut eri työmarkkina-asemissa vietetyt vuodet iän 50 ja 63 välillä valikoiduissa työllisten ryhmissä vuosina 2005–2014, *miehet*



# Odotetut terveet ja sairaat elinvuodet iän 50 ja 65 välillä vuonna 2017, jaettuna työssä ja ei työssä vietettyyn aikaan





# Politiikan mahdollisuudet pidentää työuria

# Politiikalla voidaan vaikuttaa työurien pituuteen, mutta ratkaisut eivät ole yksinkertaisia

Juho Alasalmi, Henna Busk, Antti Kauhanen, Taina Leinonen, Svetlana Solovieva, Tarmo Valkonen, Eira Viikari-Juntura

## Työpolitiikka ja työllisyysaste: tutkimukseen perustuvia johtopäätöksiä

Valtioneuvoston  
selvitys- ja tutkimus-  
toiminnan julkaisusarja  
2020:33

## Työkyvyn tuen vaikuttavuus


Tutkimuskatsaus työkyvyn tukitoimien työkyky- ja kustannusvaikutuksista

Jenni Ervasti, Johanna Kausto, Päivi Leino-Arjas, Jarno Turunen, Pekka Varje, Ari Väänänen

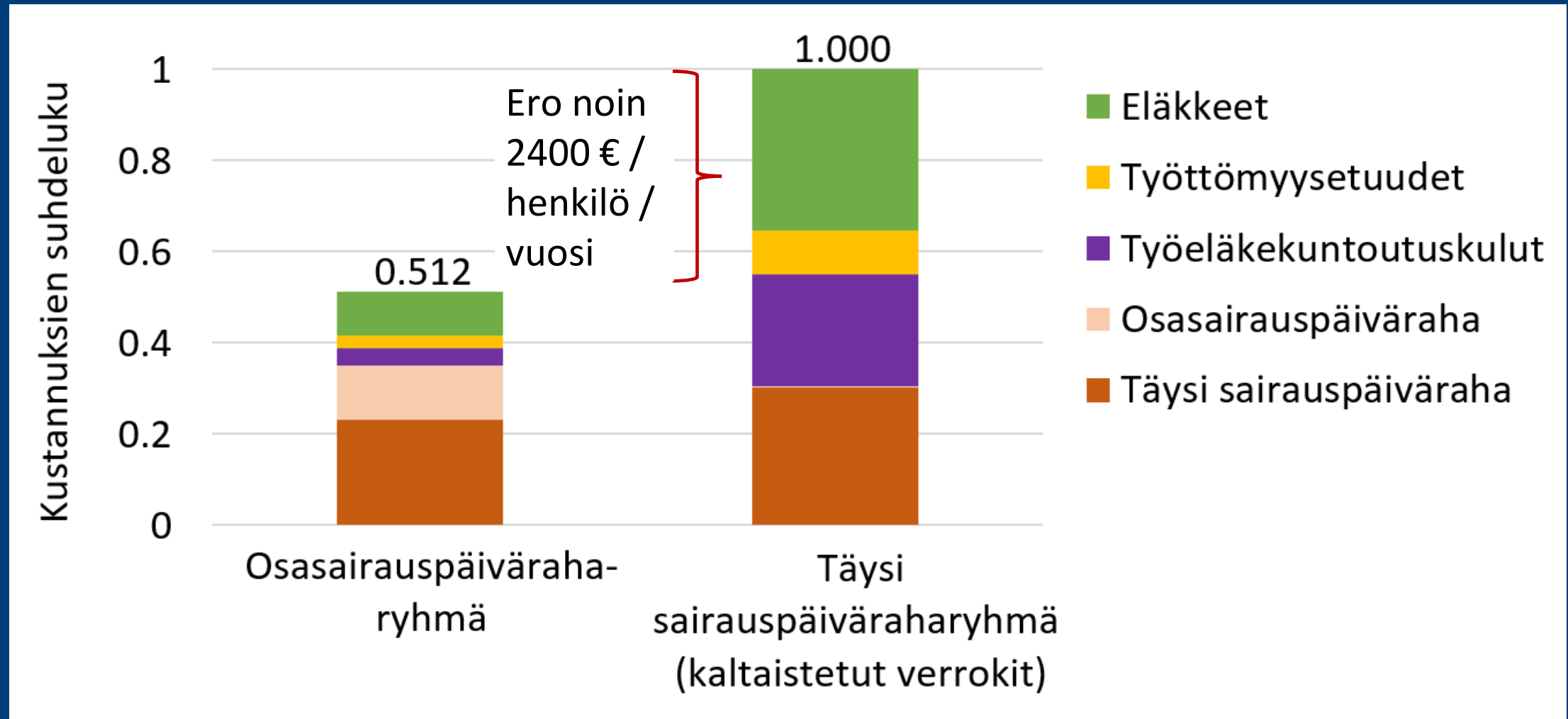
VALTIONEUVOSTON SELVITYS- JA  
TUTKIMUSTOIMINNAN JULKAISUSARJA 2022:7

**SOCIAL POLICY  
ADMINISTRATION**  
An International Journal of Policy and Research

## Extending working lives: How policies shape retirement and labour market participation of older workers

Kati Kuitto<sup>1</sup>  | Jan Helmdag<sup>2</sup>

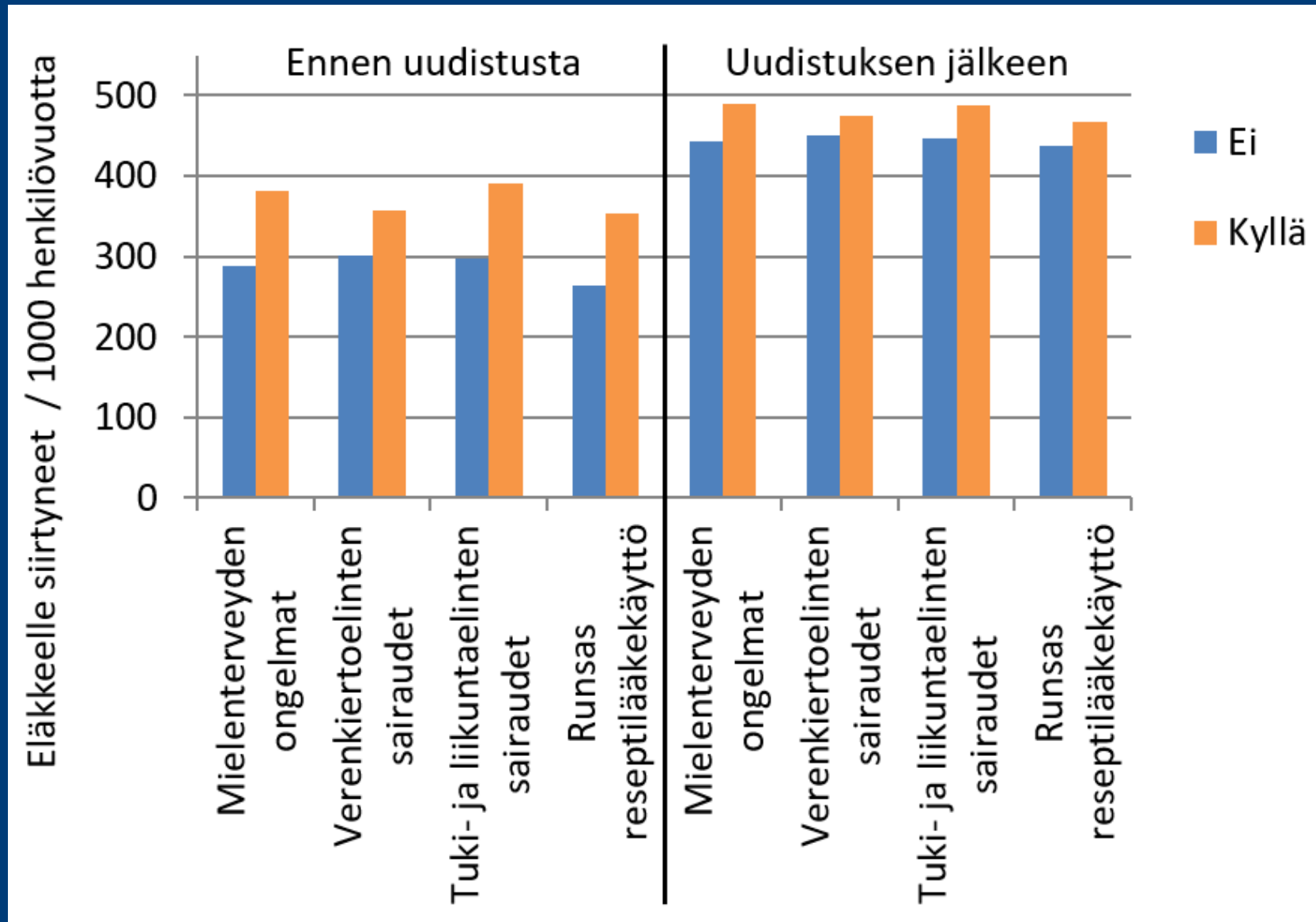
# Osasairauspäivärahan käytön\* kustannussäästö sosiaaliturvaetuslajin mukaan kahden vuoden seurannassa



\* 1–59 täyden sairauspäivärahapäivän jälkeen tuki- ja liikuntaelinten sairauksien tai mielenterveyden häiriöiden vuoksi

Viikari-Juntura ym. 2019

# Eläkealkavuus 63-64-vuotiaana terveydentilan mukaan ennen vuoden 2005 eläkeuudistusta\* ja sen jälkeen



\* 63-vuoden joustavan vanhuuseläkeiän alaraja korvasi kiinteän 65 vuoden eläkeiän

# Esityksen fokus rajattu

**Työura**

Riittääkö  
työkyky?

*Tärkeä mahdollistaa  
työelämään  
osallistuminen edes  
osittaisella  
työpanoksella*



# Työurien kokonaispituus tärkeä

## Työura

Riittääkö  
työkyky?

*Tärkeä mahdollistaa  
työelämään  
osallistuminen edes  
osittaisella  
työpanoksella*

Riittääkö  
mielenterveys?

*Tärkeä tukea erityisesti  
nuorten työelämään  
kiinnittymistä*

Riittääkö  
osaaminen?

*Tärkeä kohdistaa  
osaamisen  
kehittämisen toimia  
niistä eniten hyötyville*

Eläkeläisistä lisää  
työntekijöitä?

*Eläkeläisten tarjoaman  
työpotentiaalin  
hyödyntäminen voi  
helpottaa työvoimapulaa*

# Kiitos!

**LIFECON**

[taina.leinonen@ttl.fi](mailto:taina.leinonen@ttl.fi)

[@taina\\_leinonen](https://www.instagram.com/taina_leinonen)

[ttl.fi/lifecon](https://ttl.fi/lifecon)

[@lifeconhanke](https://www.instagram.com/lifeconhanke)

Työterveyslaitos

**ETLA**



HELSINGIN YLIOPISTO



strateginen TUTKIMUS

**deno  
graphy**

## Lähteet

- Laaksonen M, Elovainio M, Kainulainen S, Leinonen T, Jääskeläinen T, Rissanen H, Koskinen S. Changes in healthy and unhealthy working life expectancies among older working-age people in Finland, 2000–2017. *Eur J Public Health* 2022;32:729–34.
- Leinonen T, Laaksonen M, Chandola T, Martikainen P. Health as a predictor of early retirement before and after introduction of a flexible statutory pension age in Finland. *Soc Sci Med* 2016;158:149–57.
- Schram JLD, Solovieva S, Leinonen T, Viikari-Juntura E, Burdorf A, Robroek SJW. The influence of occupational class and physical workload on working life expectancy among older employees. *Scand J Work Environ Health* 2021;47:5–14.
- Viikari-Juntura E, Leinonen T, Virta LJ, Hiljanen I, Husgafvel-Pursiainen K, Autti-Rämö I, Rissanen P, Burdorf A, Solovieva S. Early part-time sick leave results in considerable savings in social security costs at national level: an analysis based on a quasi-experiment in Finland. *Scand J Work Environ Health* 2019;45:203–8.



# Väestörakenteen muutokset – syyt, seuraukset ja ratkaisut 2021–2027


Susan Kuivalainen  
17.1.2023



Strategisen tutkimuksen DEMOGRAPHY-ohjelman hankkeet tutkivat väestörakenteen muutosta ja tuottavat konkreettisia ratkaisuja, joilla siihen voidaan vaikuttaa ja sopeutua. Maan parhaat asiantuntijat tekevät korkeatasoista tutkimusta päätöksenteon tueksi.


Autamme sinua mielellämme, kun tarvitset tutkittua tietoa väestörakenteen muutoksista.

**Ota yhteyttä!**



*Tutkimus on sitä vaikuttavampaa, mitä varhaisemmassa vaiheessa siitä keskustellaan tutkimustiedon käyttäjien kanssa.*

Susan Kuivalainen  
ohjelmajohtaja  
DEMOGRAPHY-ohjelma



[susan.kuivalainen@etk.fi](mailto:susan.kuivalainen@etk.fi)  
+358 50 512 0062



**FLUX** Muuttuva  
perheenmuodostus –  
Syyt, seuraukset ja mahdolliset  
tulevaisuudet



[marika.jalovaara@utu.fi](mailto:marika.jalovaara@utu.fi)  
+358 40 587 9826



**LIFECON** Väestörakenteen  
muutosten elämänkaari- ja  
talousvaikutukset



[taina.leinonen@ttl.fi](mailto:taina.leinonen@ttl.fi)  
+358 30 474 2030



**MOBILE FUTURES**  
Diversity, Trust, and  
Two-Way Integration

**MOBILE FUTURES**  
Monimuotoisuus, luottamus ja  
kaksisuuntainen kotoutuminen



[magdalena.kmak@abo.fi](mailto:magdalena.kmak@abo.fi)  
+358 50 325 3160



**NetResilience**

**NETRESILIENCE** Sosiaaliset  
verkot, syntyvyys ja hyvinvointi  
ikäntyvässä Suomessa



[antti.tanskanen@utu.fi](mailto:antti.tanskanen@utu.fi)  
+358 40 589 3980



**SustAgeable**

**SUSTAGEABLE** Taloudellinen ja  
sosiaalinen kestävyys läpi ajan ja  
alueiden ikääntyvässä  
yhteiskunnassa

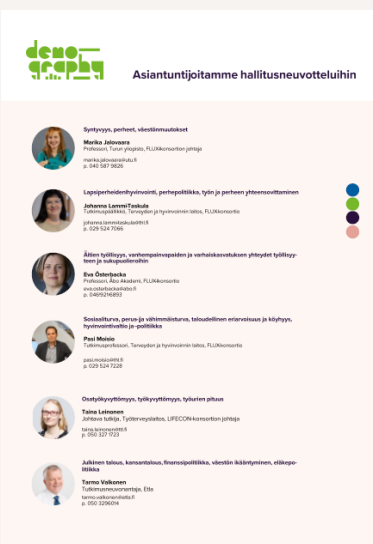


[maria.vaalavuo@thl.fi](mailto:maria.vaalavuo@thl.fi)  
+358 29 524 6574



# Väestörakenteen muutos haastaa yhteiskunnan kestävyys

Demography-ohjelman kokoama tietopaketti xx.1.2023



Co Create DEMO!  
Yhteiskehittämisen työpajat ministeriöiden kanssa ensi viikolla

DEMOGRAPHY Talks  
Webinaarisarja myöhemmin keväällä

# Konsortiojohtajan terveiset

Taina Leinonen  
Työterveyslaitos

Miten talous kestää väestörakenteen muutoksen?  
Keskustelutilaisuus 17.1.2023

# Väestörakenteen muutosten elämänkaari- ja talousvaikutukset (LIFECON)

Taina Leinonen  
Työterveyslaitos



## Perheenmuodostus

Antti Kauhanen  
Etna



## Työelämä

Svetlana Solovieva  
Työterveyslaitos



## Ikääntyminen, terveys ja hoiva

Pekka Martikainen  
Helsingin yliopisto



## Hyvinvointivaltion kestävyuden parantaminen

Tarmo Valkonen, Etna



## Vuorovaikutus tärkeiden sidosryhmien kanssa

Kristiina Kulha, Työterveyslaitos



# Seuraa hankkeen tutkimusta

[ttl.fi/lifecon](https://ttl.fi/lifecon)

[@lifeconhanke](https://twitter.com/lifeconhanke)

Työterveyslaitos

ETLA



HELSINGIN YLIOPISTO



strateginen TUTKIMUS