

Työterveyslaitos

KUNTA10-TUTKIMUS

# Seurantatietoa kuntatyöntekijöiden työoloista ja hyvinvoinnista pandemian ja sote-uudistuksen jälkeen

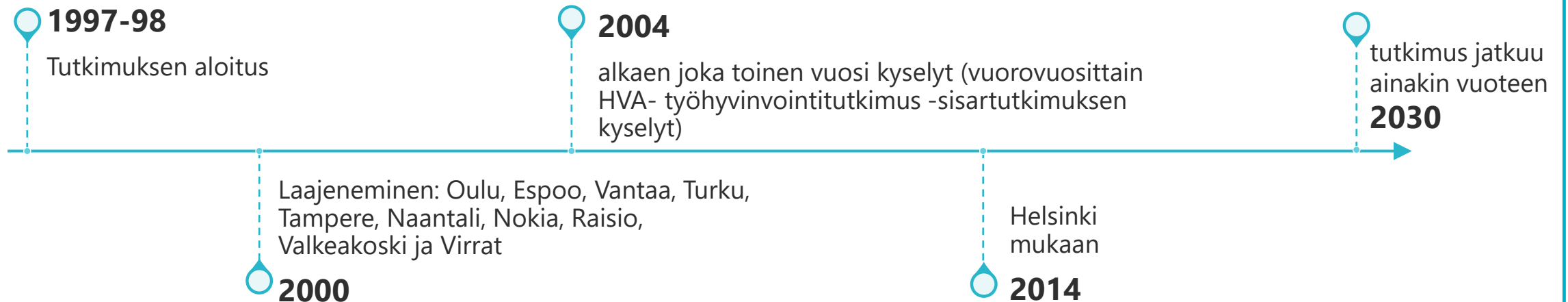
Jenni Ervasti, johtava tutkija, FT, dos.  
Risto Nikunlaakso, erityisasiantuntija, TT



**KUNTA10**  
-TUTKIMUS

# Kunta10-tutkimus

Kunta10-tutkimuksessa seurataan kunta-alan henkilöstön hyvinvointia, terveyttä ja työtä sekä näissä tapahtuvia muutoksia.





# Kunta10-tutkimus myllerryksessä

- Sote-uudistus 1.1.2023 muutti kunta-alan henkilöstörakennetta merkittävästi, kun kuntien sote- ja pelastusalojen henkilöstö siirtyi (Helsinkiä lukuun ottamatta) hyvinvointialueiden palvelukseen
  - Vuonna 2024 vastaajia oli 52 071 (68%)
- Myös sote-uudistusta edeltäneet koronavuodet olivat poikkeuksellisia

**➔ Miten kunta-alan työolot ja työhyvinvointi ovat kehittyneet poikkeuksellisten vuosien ja sote-uudistuksen jälkeen?**



# Työn piirteiden ja psykososiaalisten työolojen kehitys 2018-2024

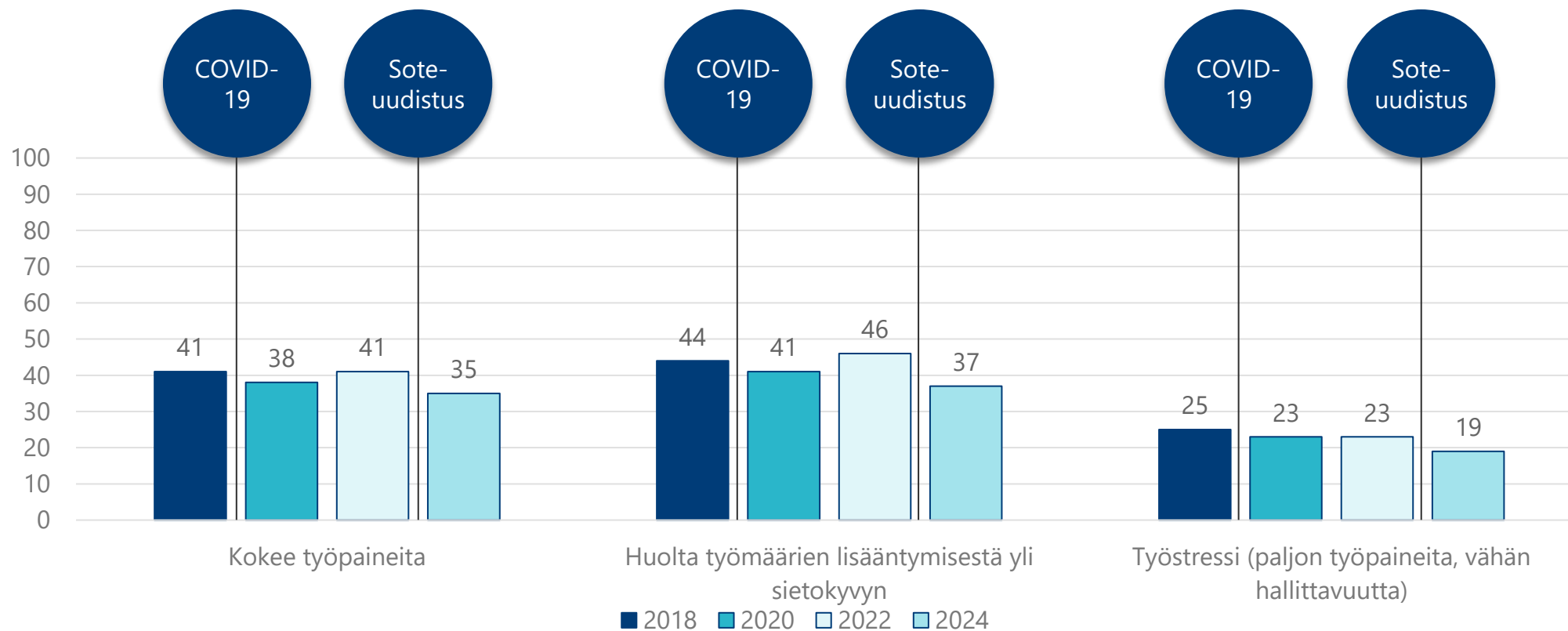
koko aineistossa ja suurissa sote-uudistuksen jälkeen kunnissa jatkaneissa ammattiryhmissä



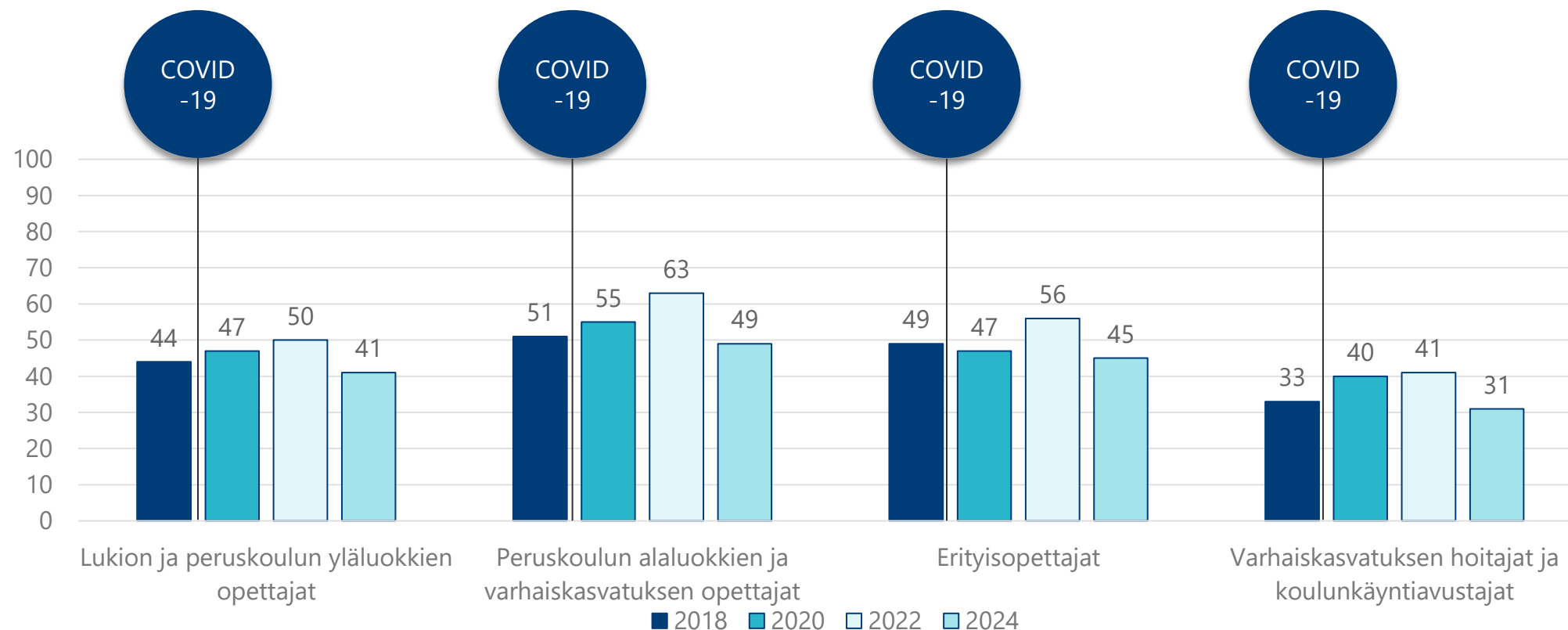
**Monien  
kuormitustekijöiden osalta  
nähtävissä käänne  
parempaan**



# Työkuormitus ja huoli tulevasta aiempaa vähäisempää

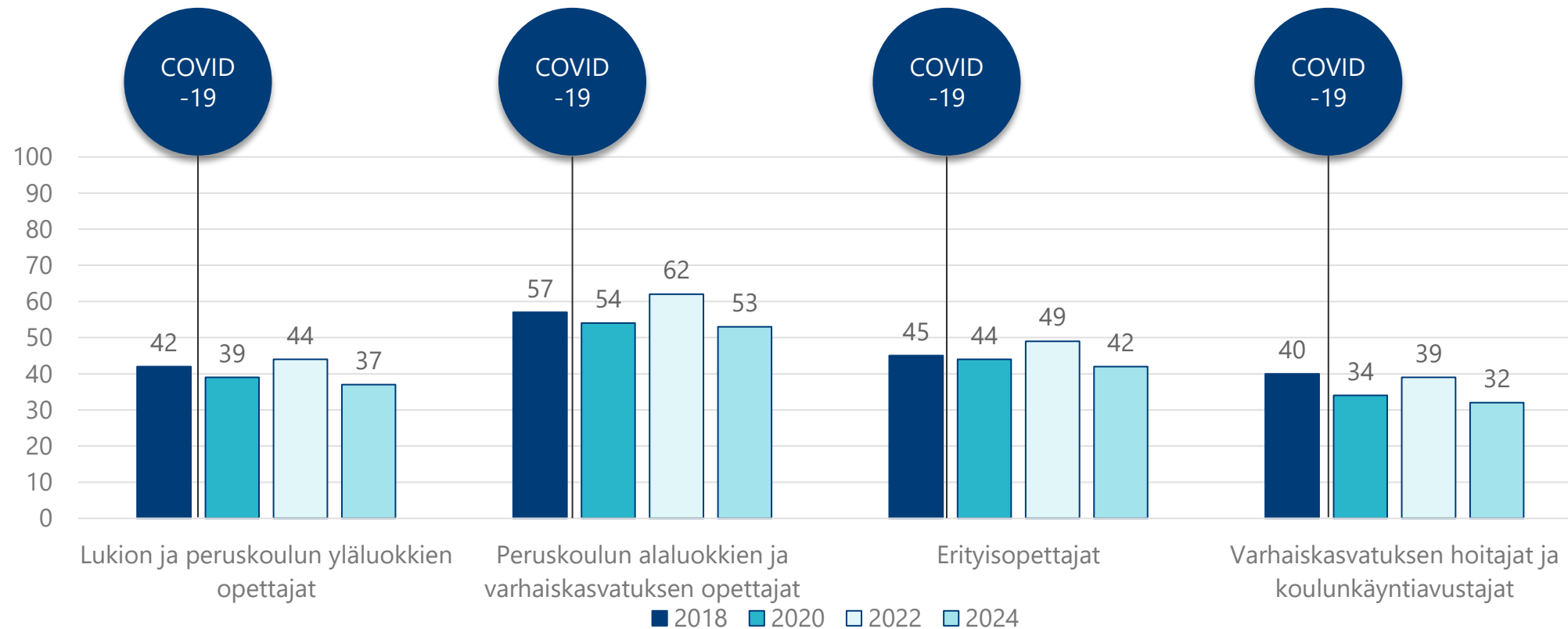


# Huolta työmäärien lisääntymisestä yli sietokyvyn, %



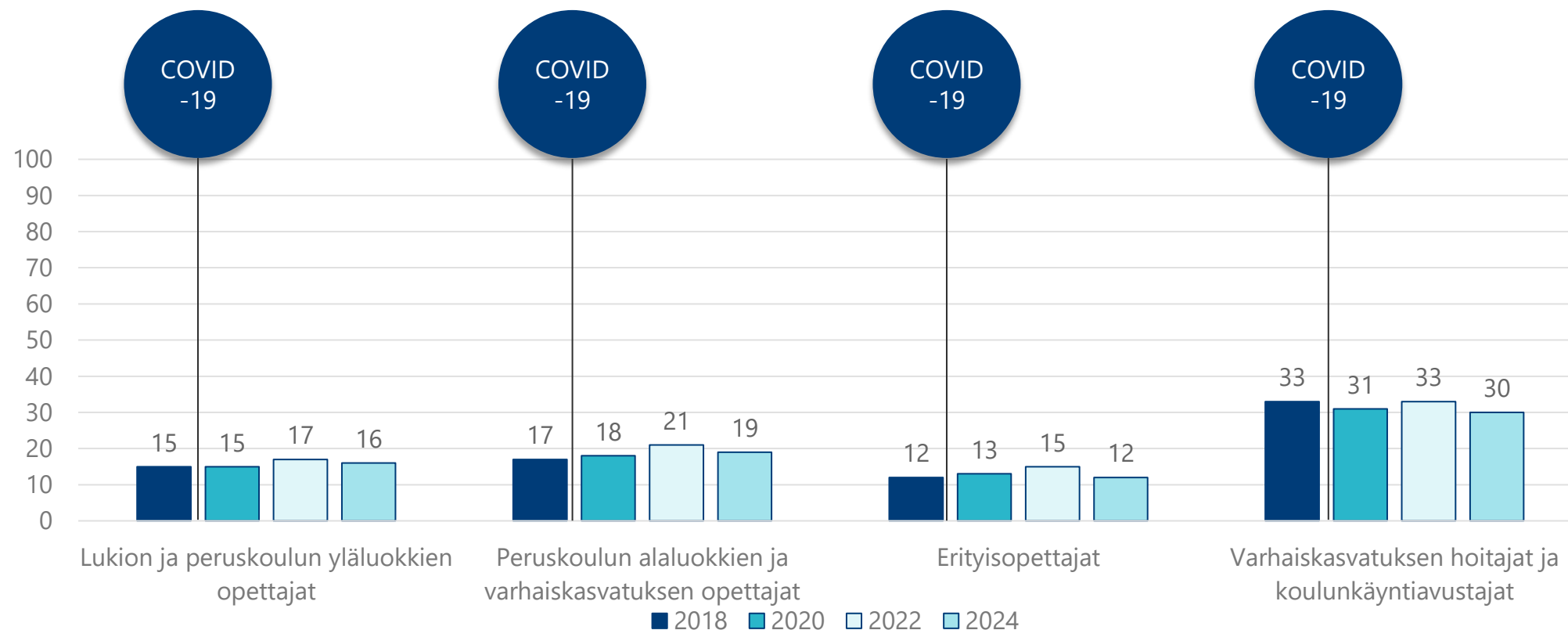


# Kokee työpaineita, %



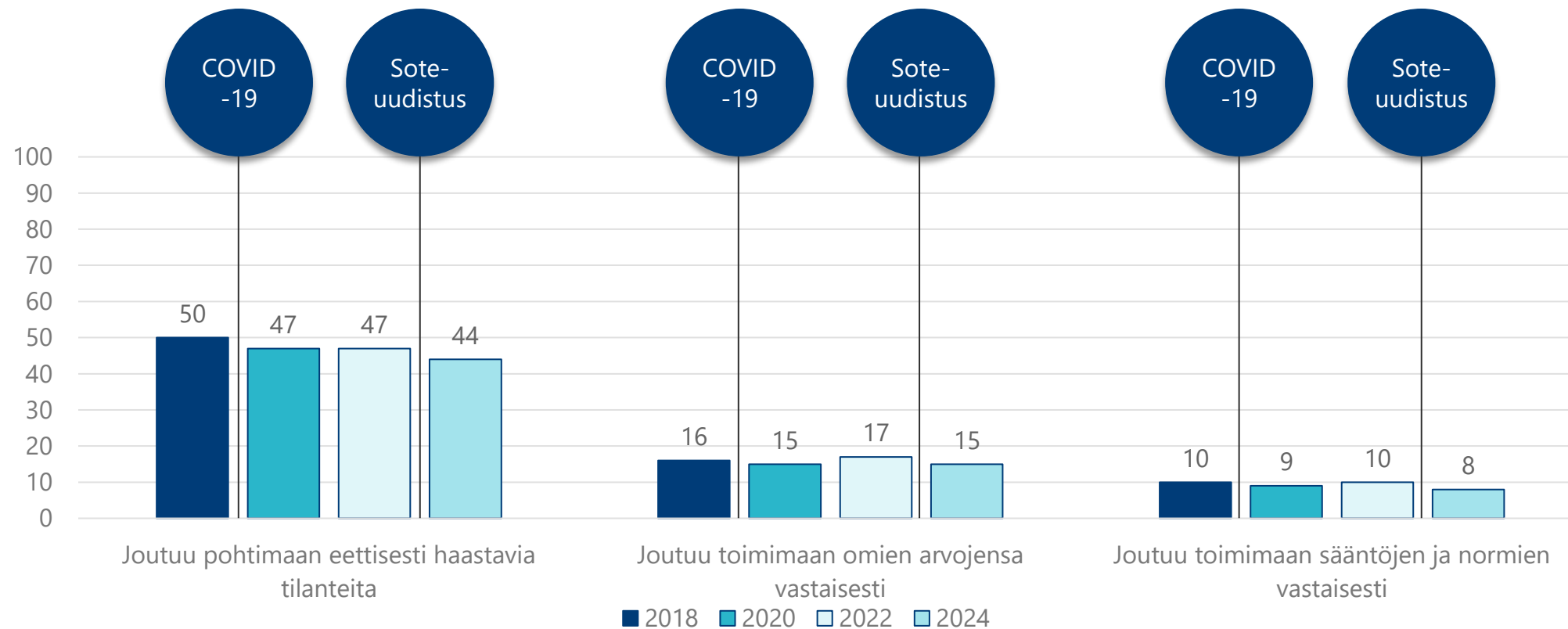


# Kokee työstressiä (paljon paineita, vähän hallittavuutta), %

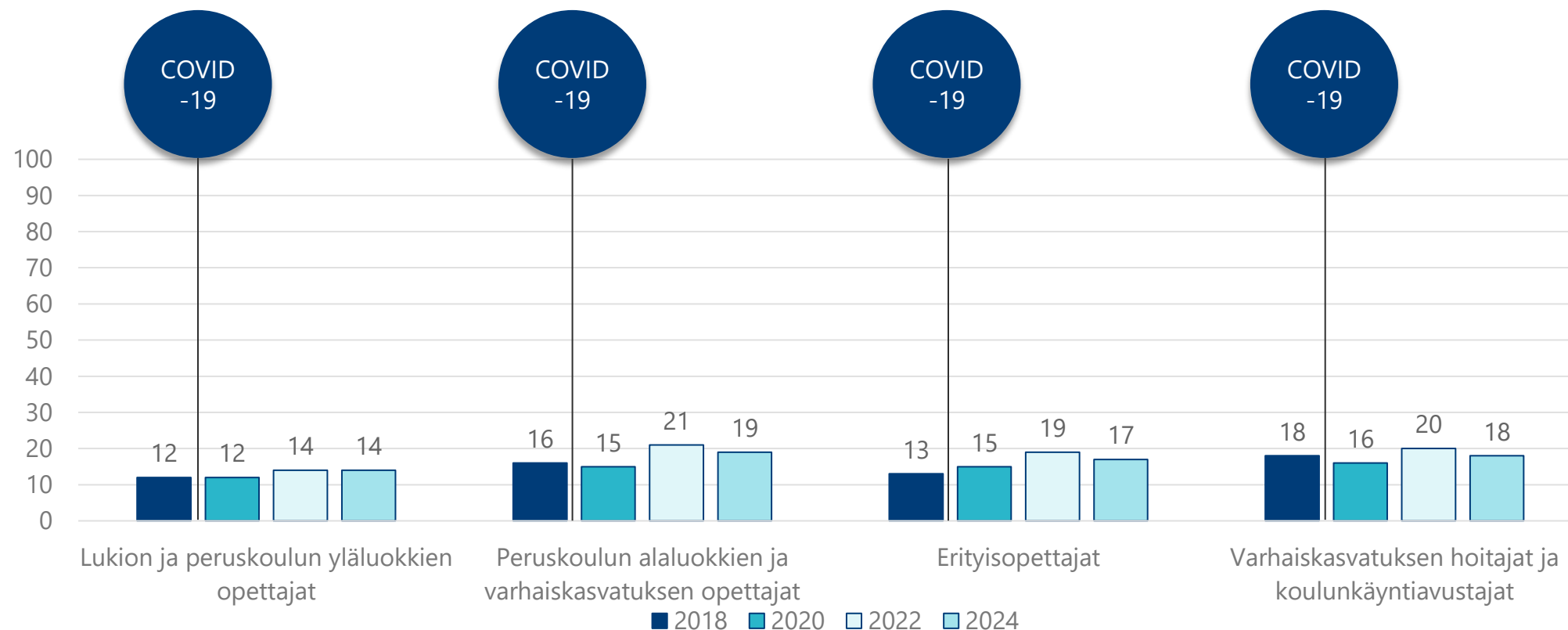




# Työn eettinen kuormittavuus hieman laskussa

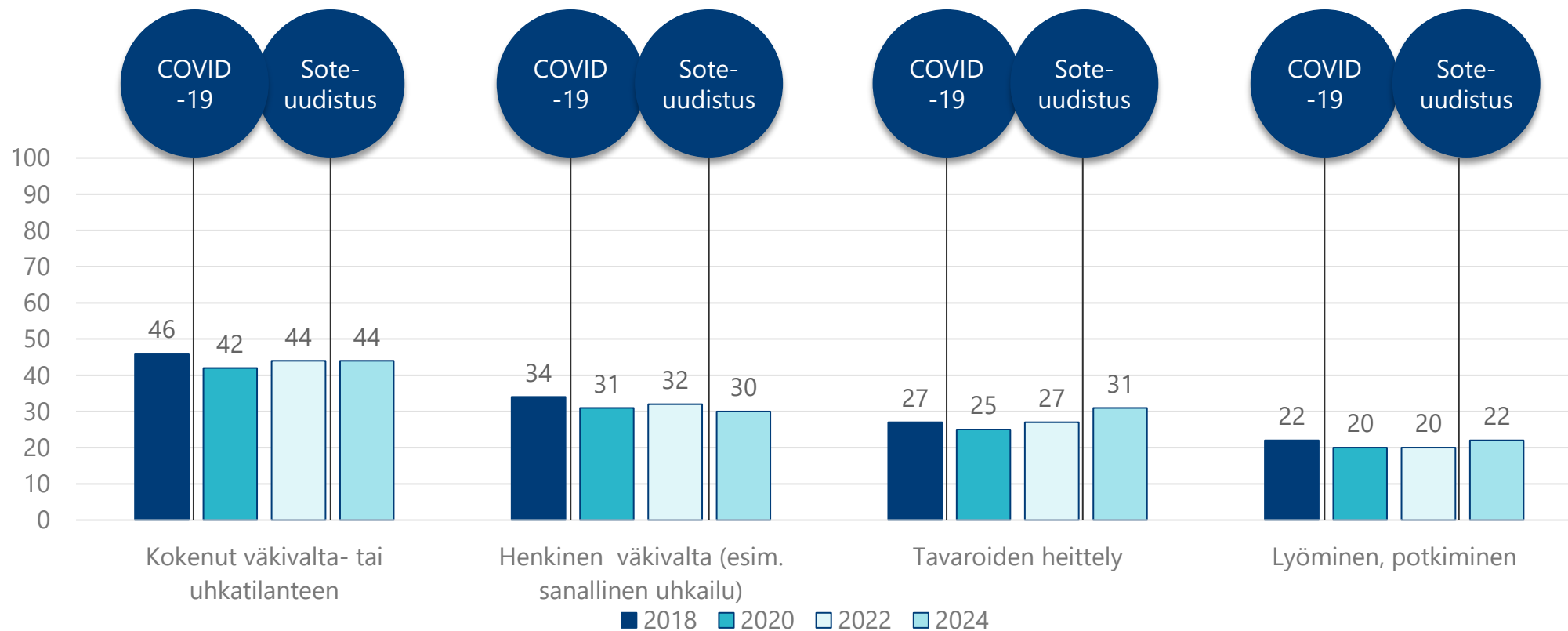


# Eettinen kuormitus (kokee joutuvansa toimimaan omien arvojensa vastaisesti), %



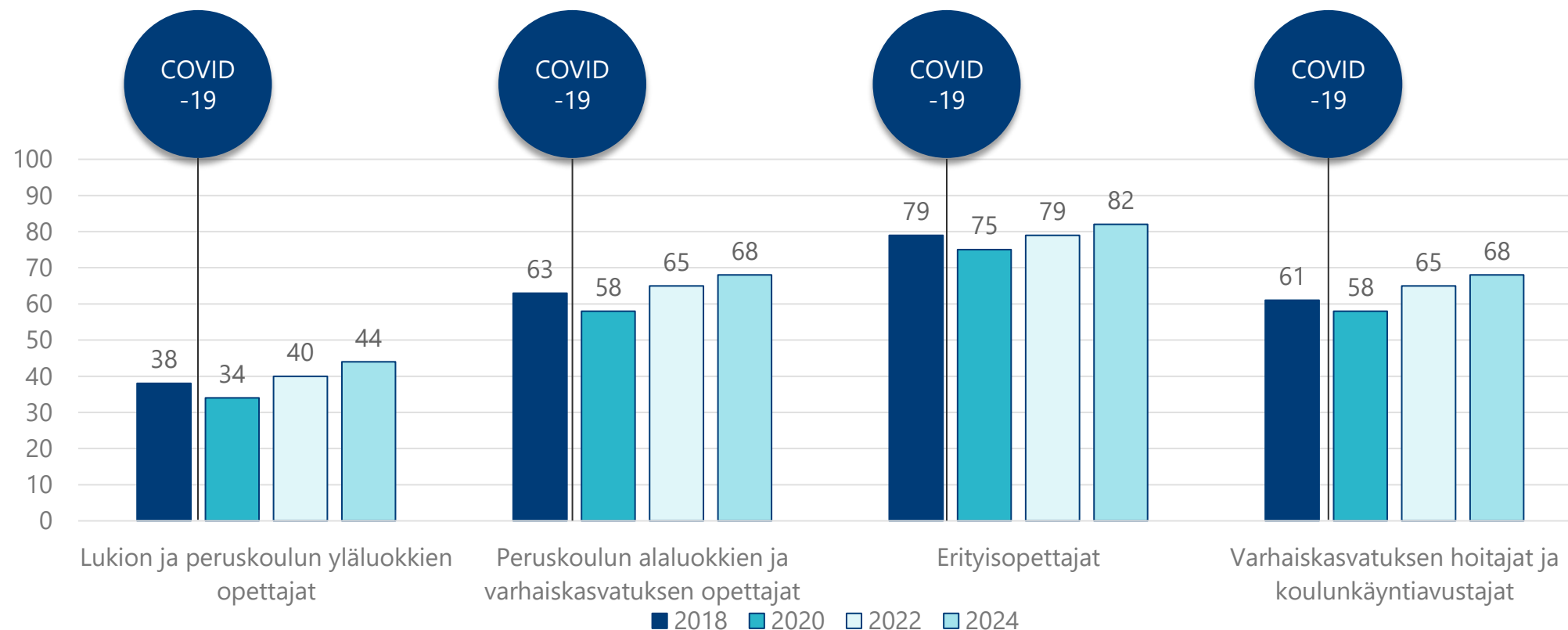


# Väkivalta- ja uhkatilanteet viim. 12 kk aikana, %





# Väkivalta- tai uhkatilanteet viim. 12 kk aikana, %



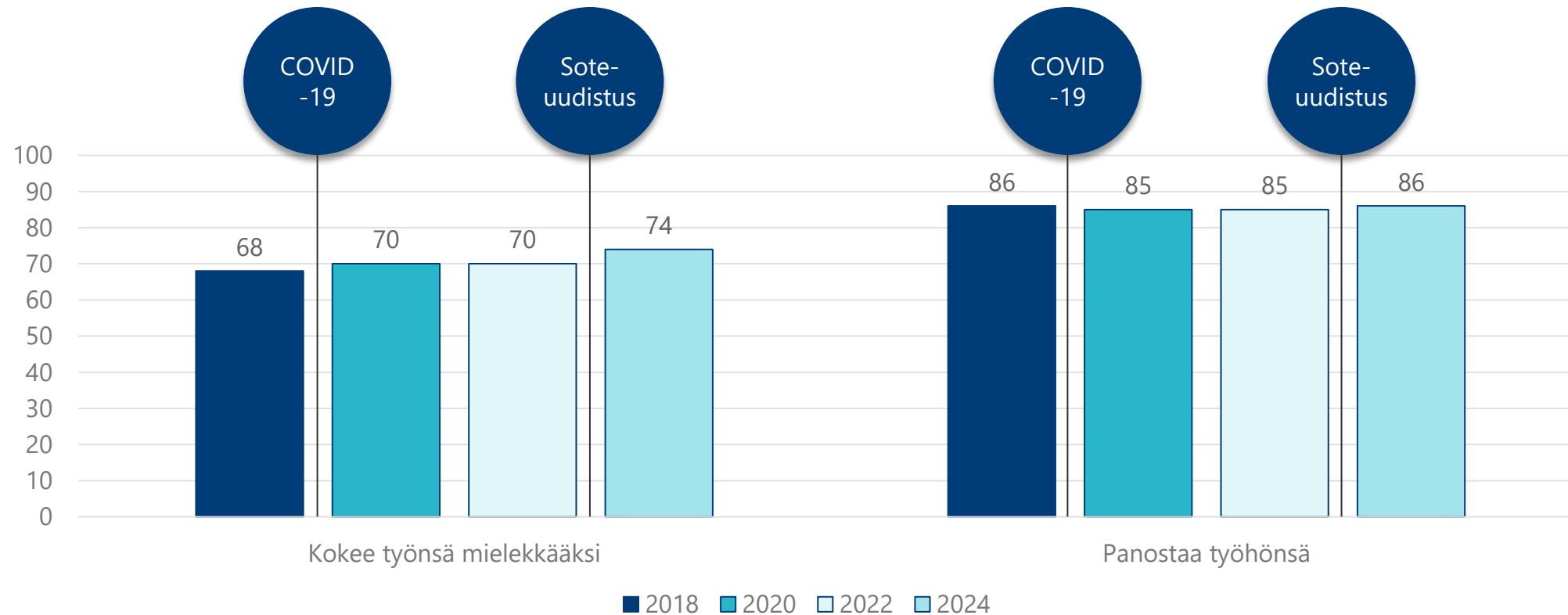


**Voimavaratekijät säilyneet  
hyvällä tasolla,  
palautumisessa hieman  
myönteistä kehitystä**

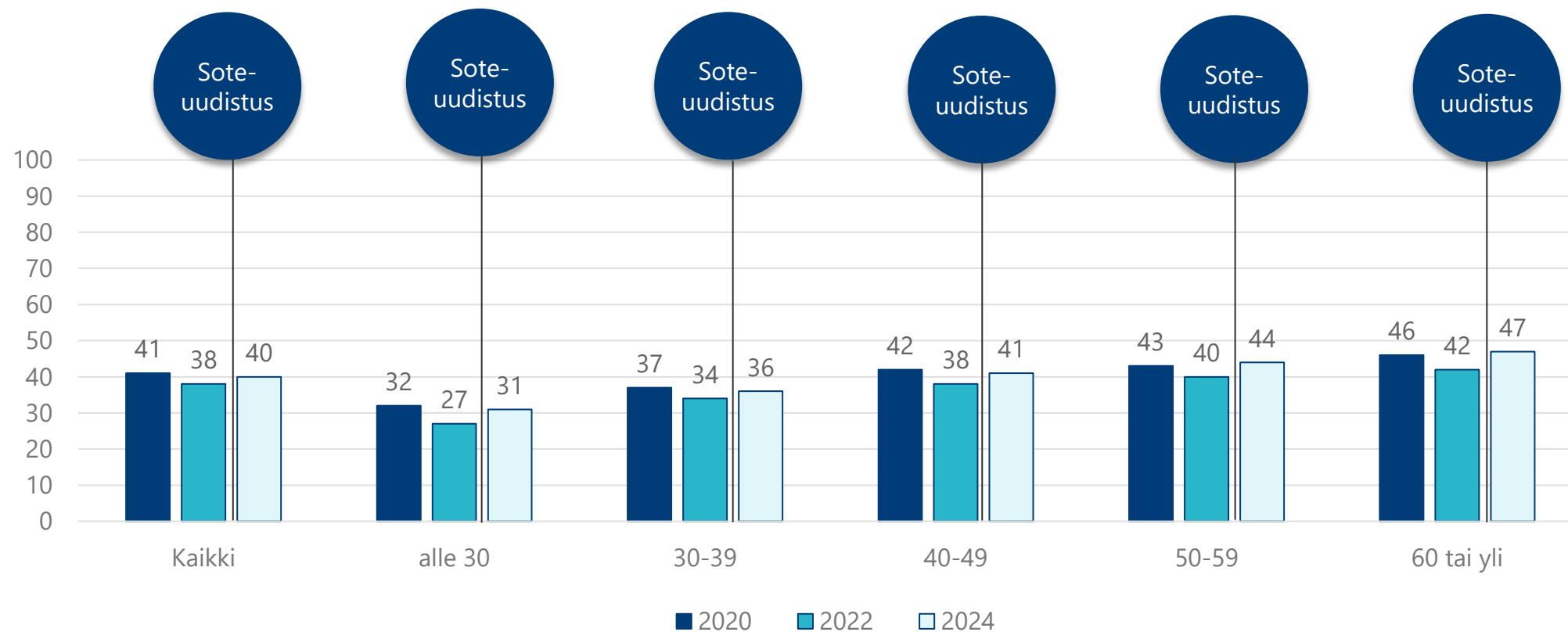




# Työn merkityksellisyys ja panostus työhön, %

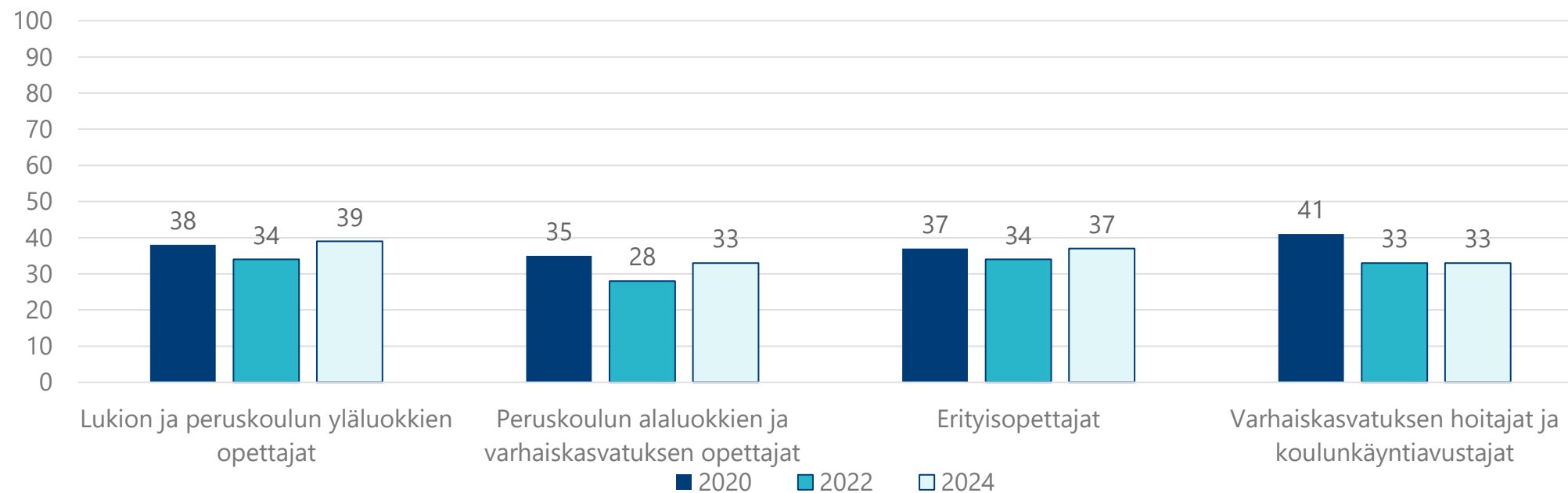


# Palautuu hyvin työpäivän aiheuttamasta rasituksesta, %





# Palautuu hyvin työpäivän aiheuttamasta rasituksesta, %

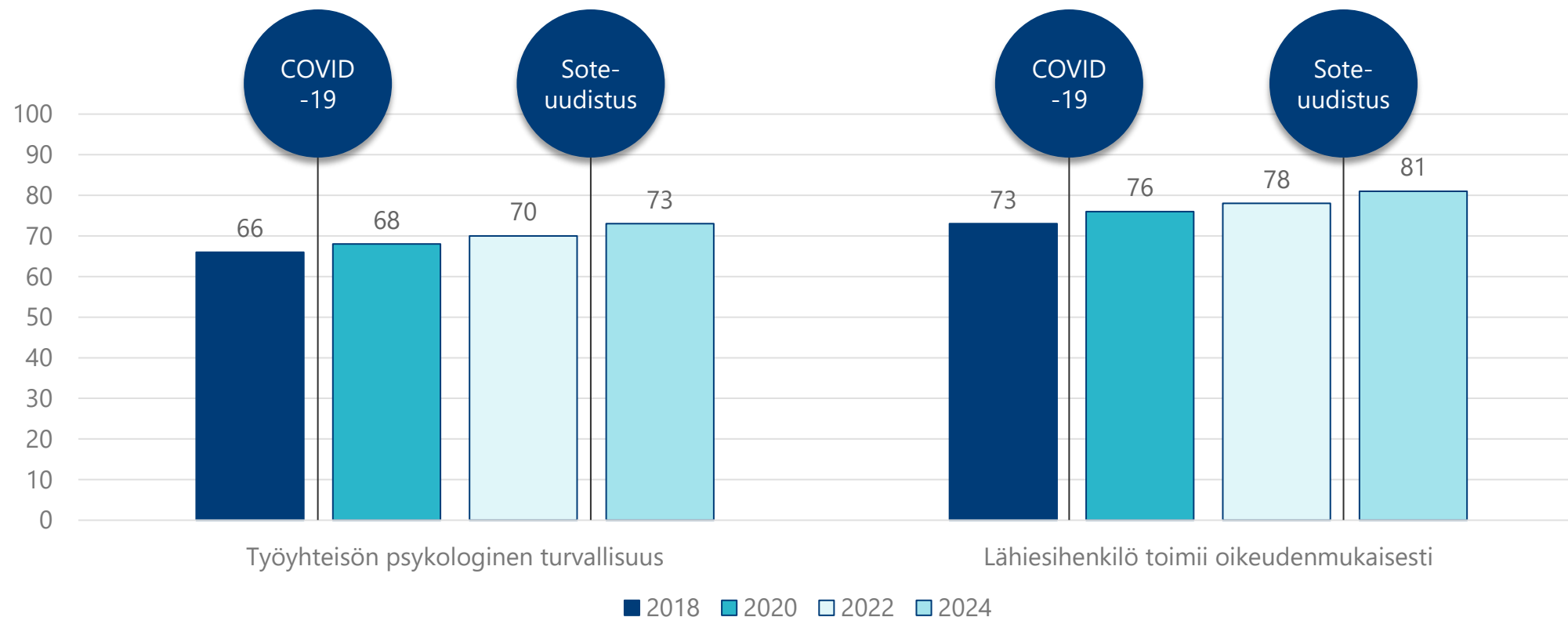




**Työyhteisöt ja esihenkilötyö  
ovat edelleen keskeisiä  
voimavaratekijöitä  
kuntatyössä**

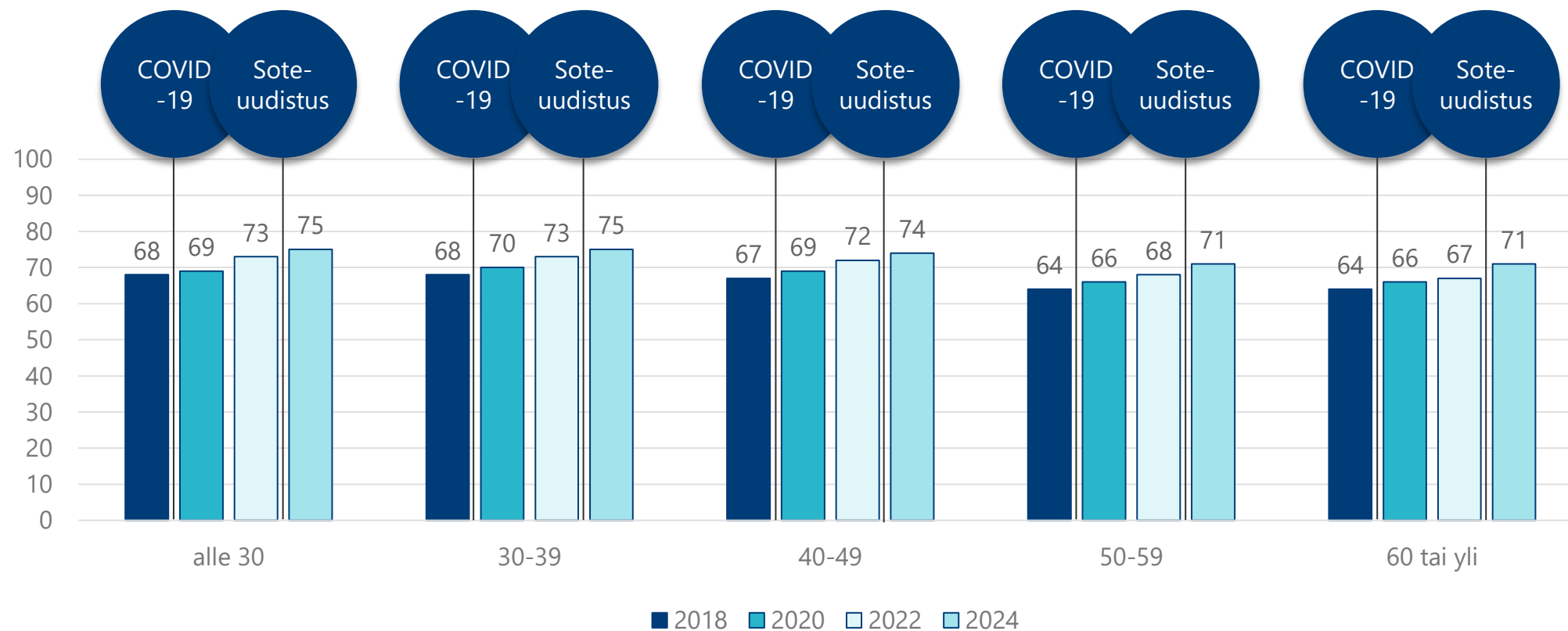


# Tyytyväisyys työyhteisöön ja lähiesihenkilötyöhön on yleistä



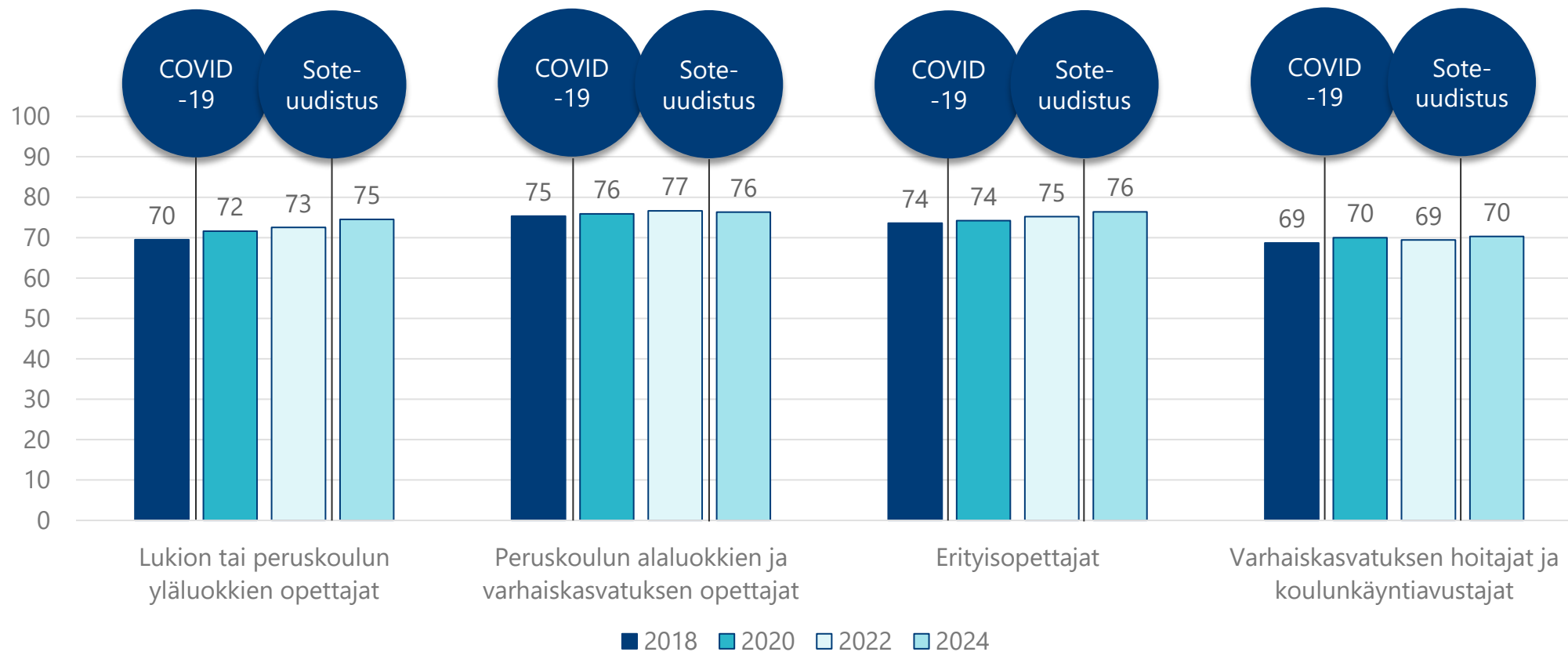


# Työyhteisö on psykologisesti turvallinen, %



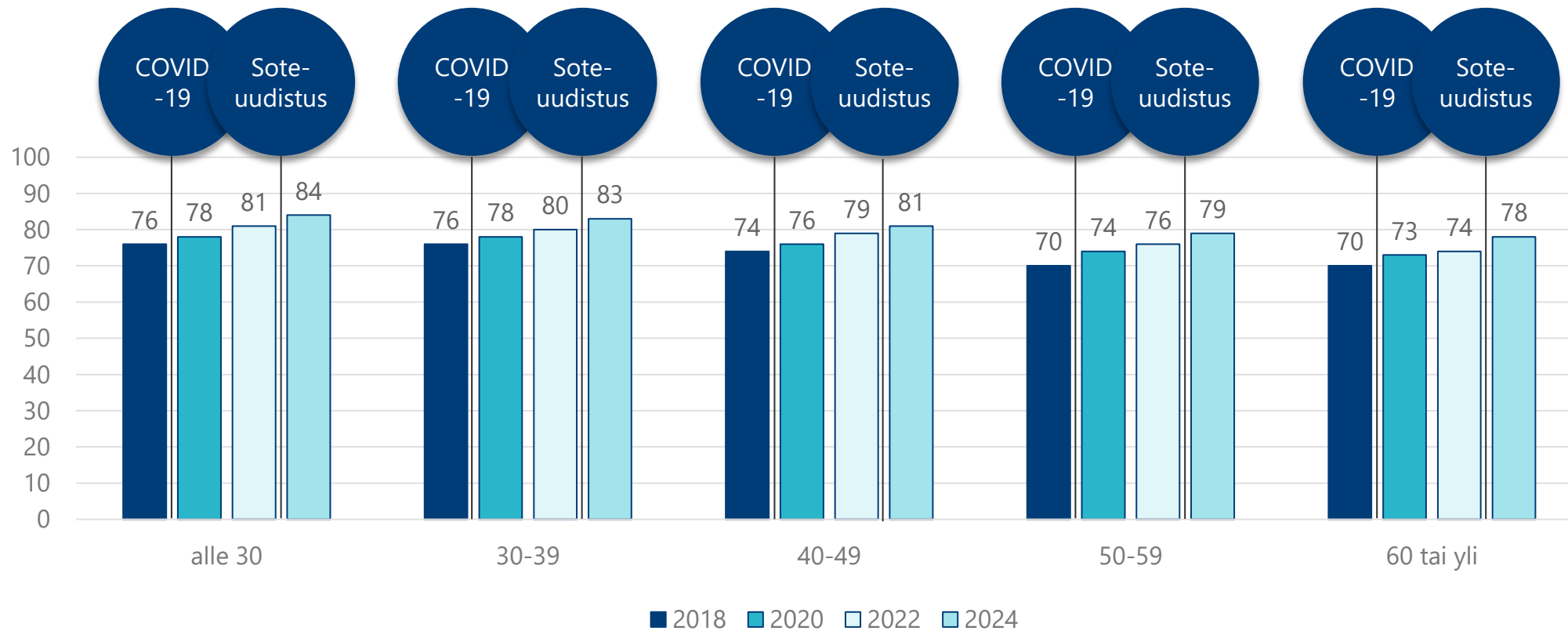


# Työyhteisö on psykologisesti turvallinen, %



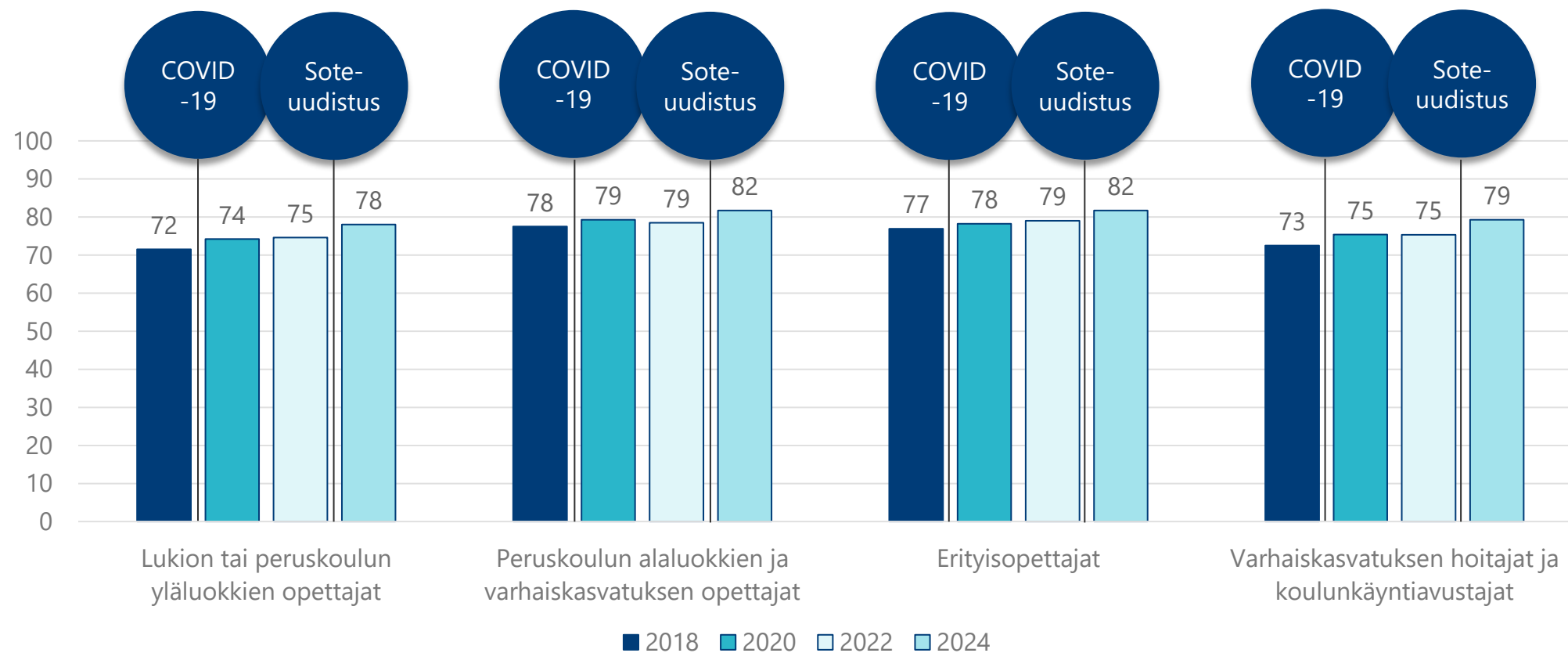


# Esihenkilö on oikeudenmukainen, %

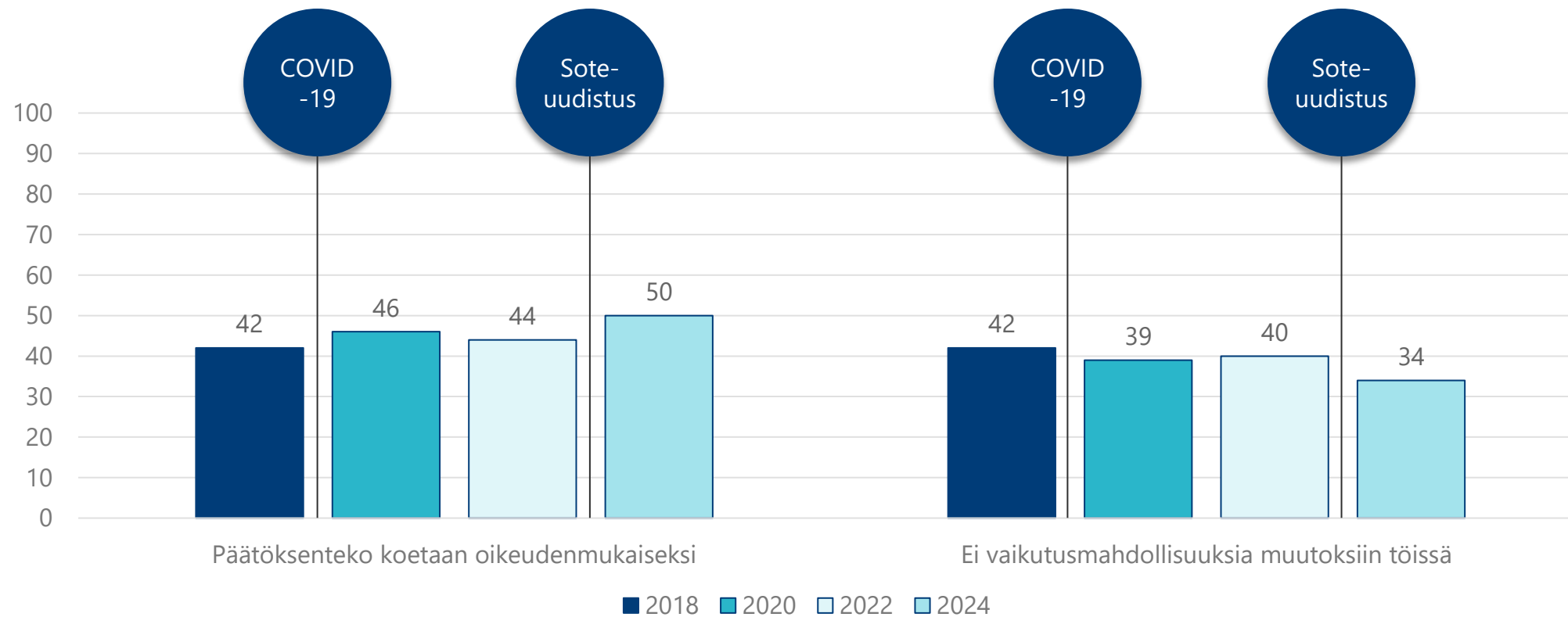




# Esihenkilö on oikeudenmukainen, %



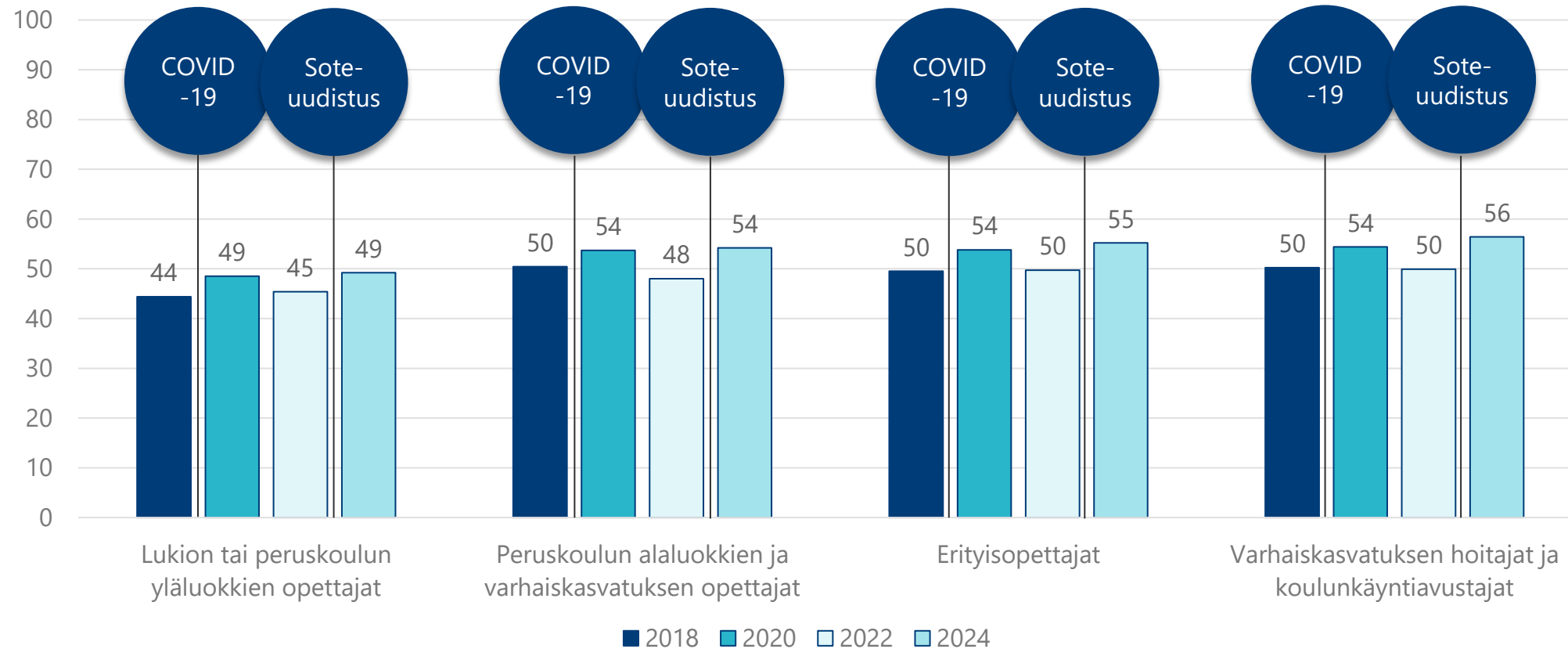
# Johtaminen, %







# Päätöksenteon oikeudenmukaisuus



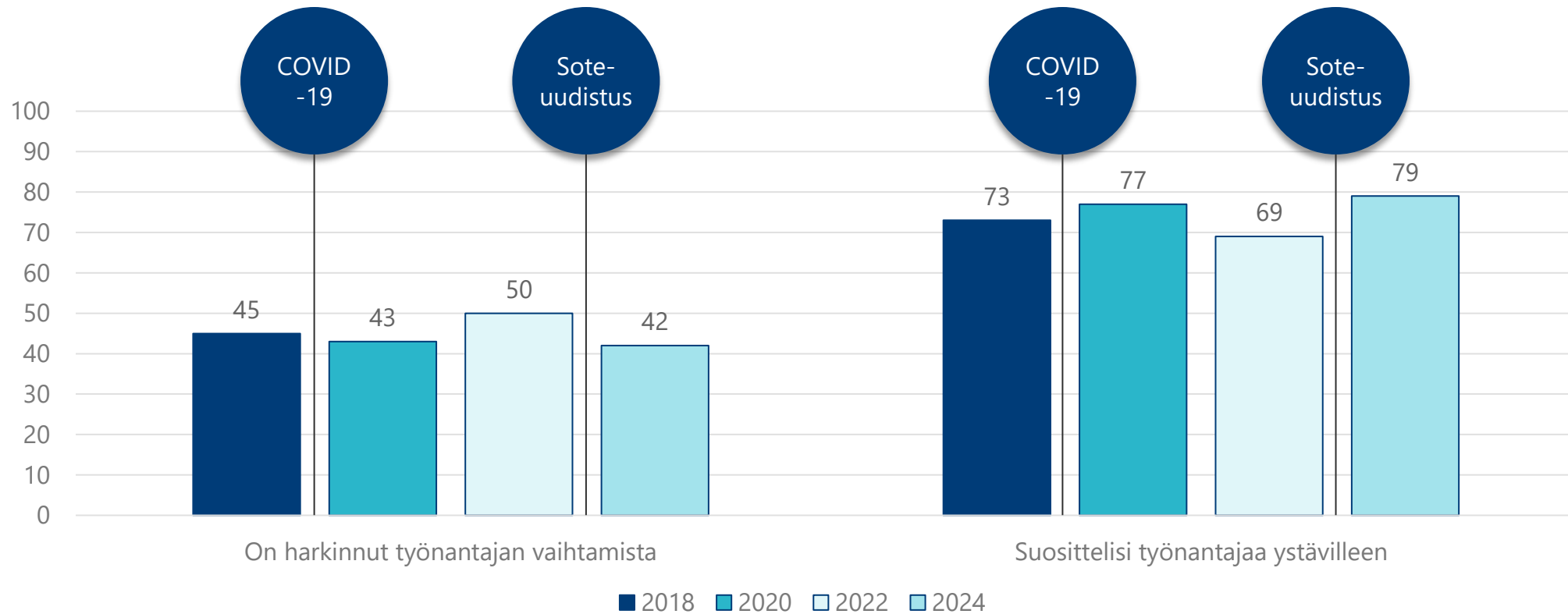


**Pitovoimassa käänne  
parempaan**



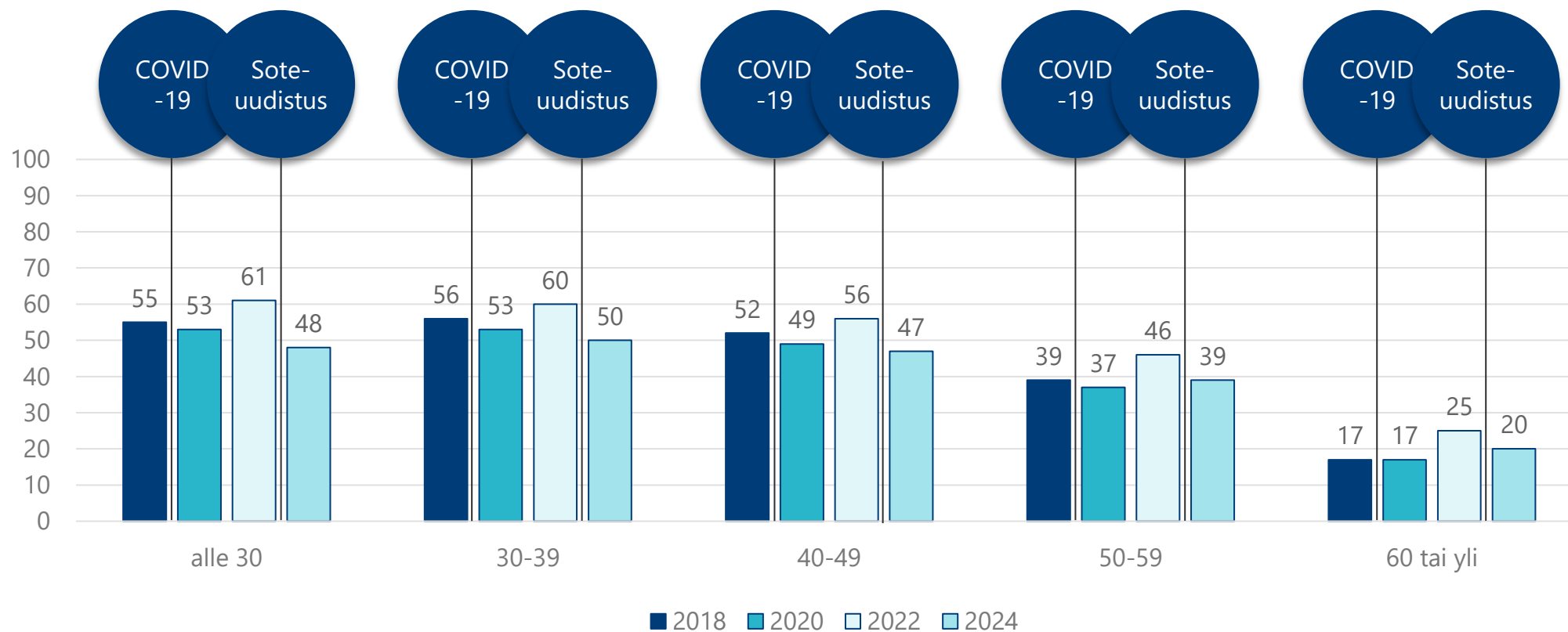


# Pitovoima, %



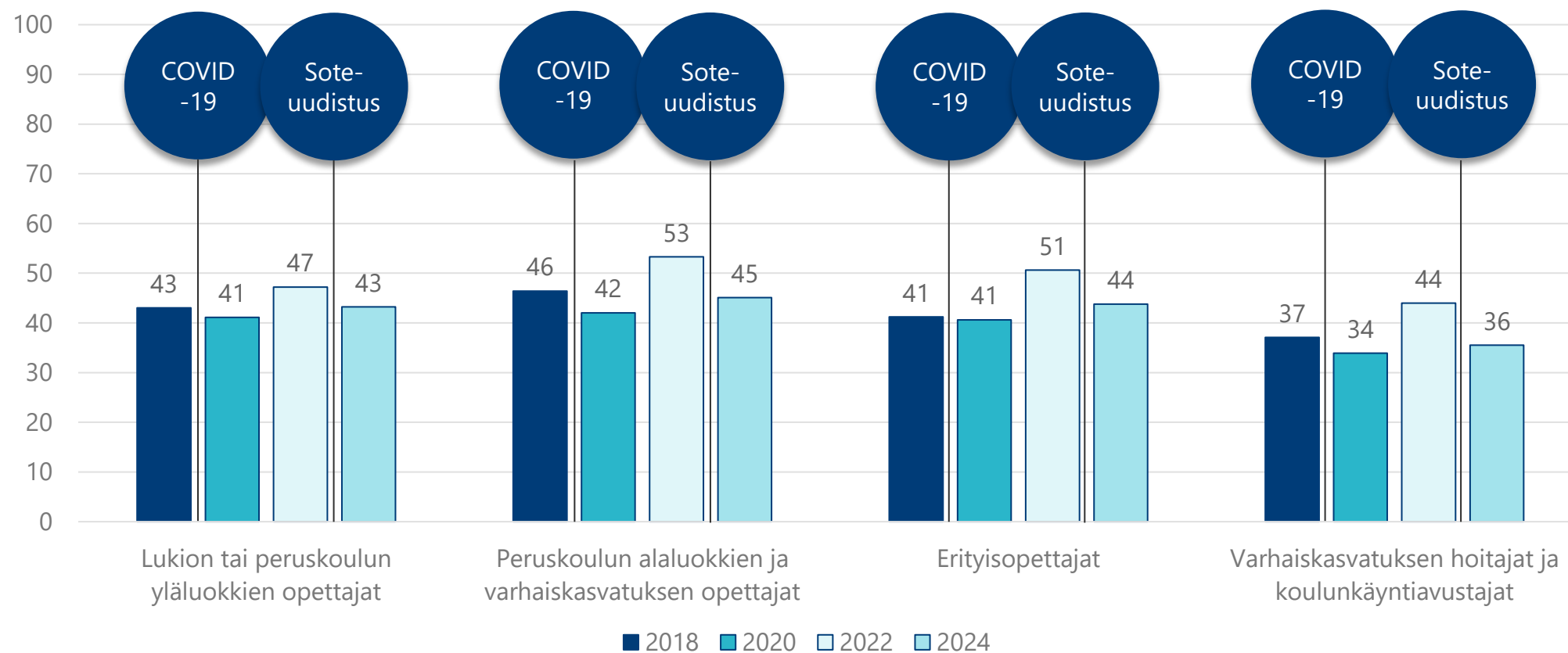


# Työnantajan vaihtoaikheet, %



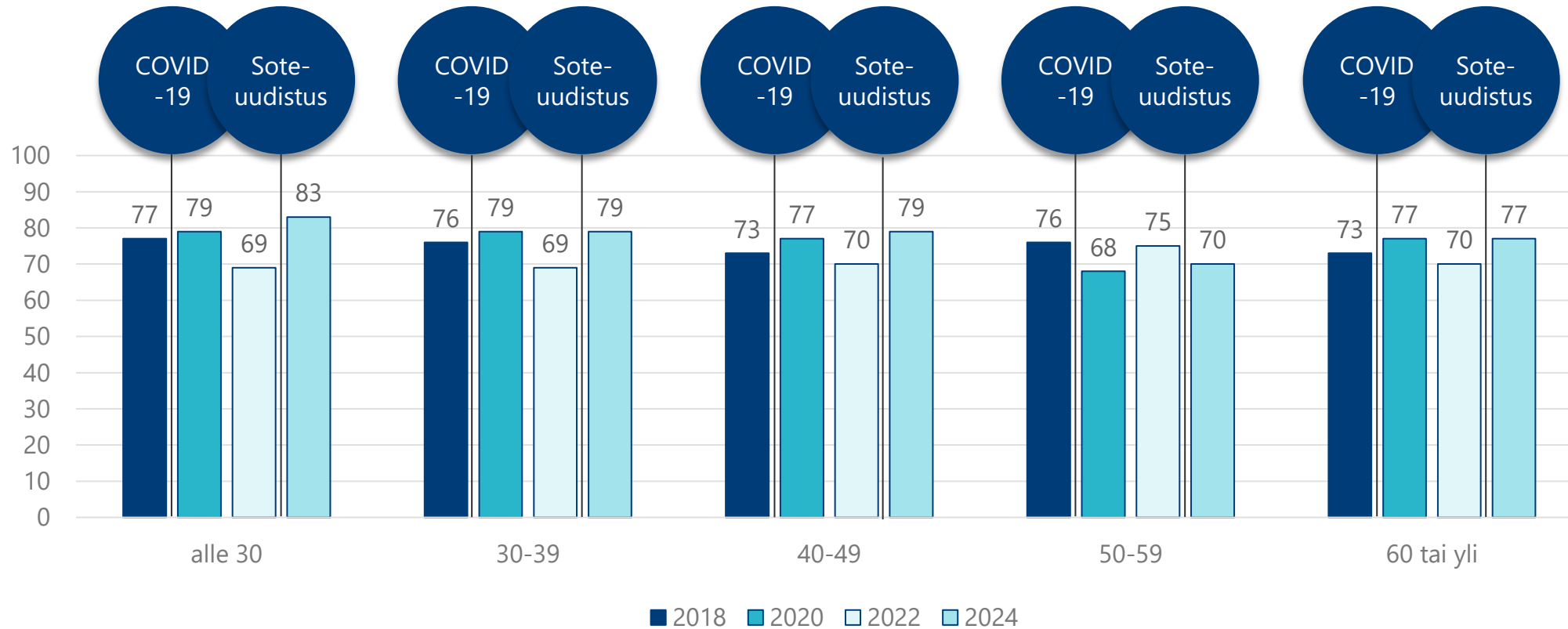


# Työnantajan vaihtoaikheet, %

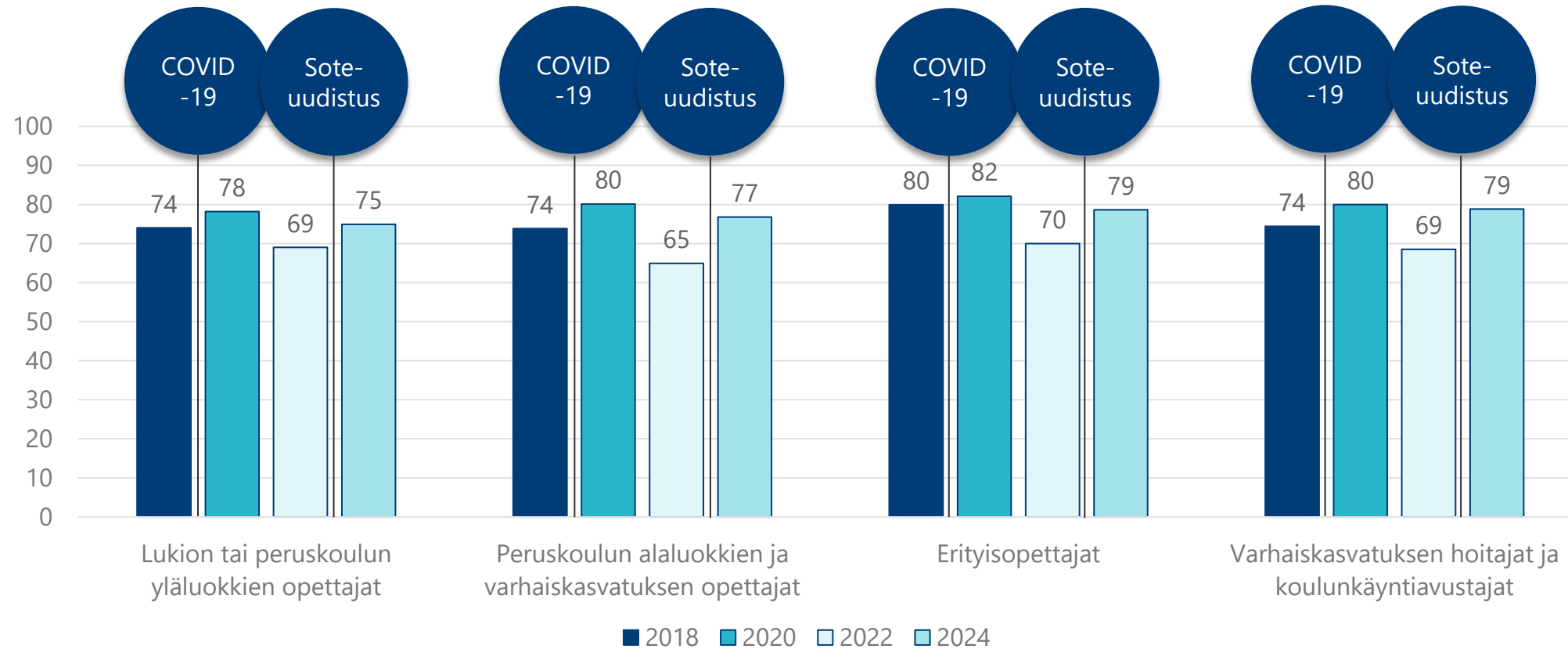




# Työnantajan suosittelu, %



# Työnantajan suosittelu, %

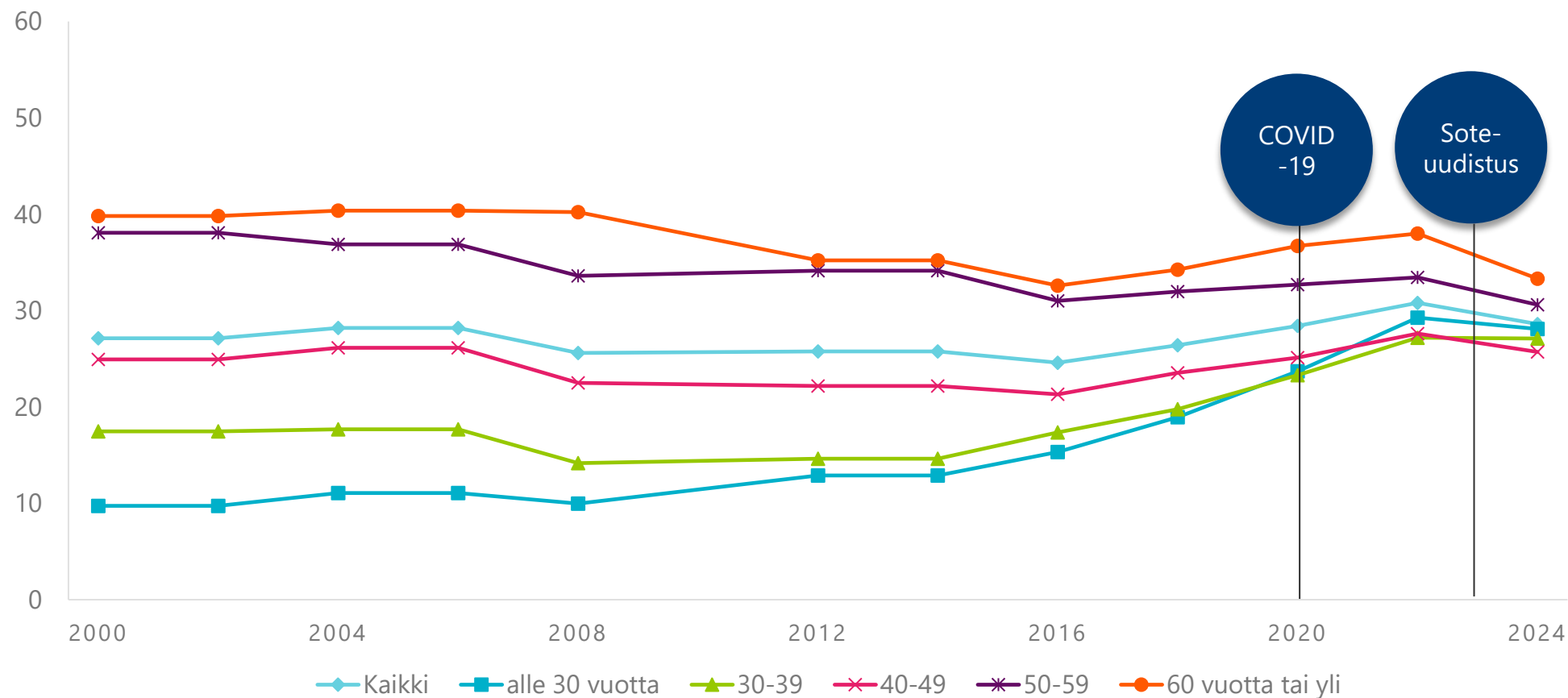




# Työkyvyn ja elintapojen kehitystrendejä

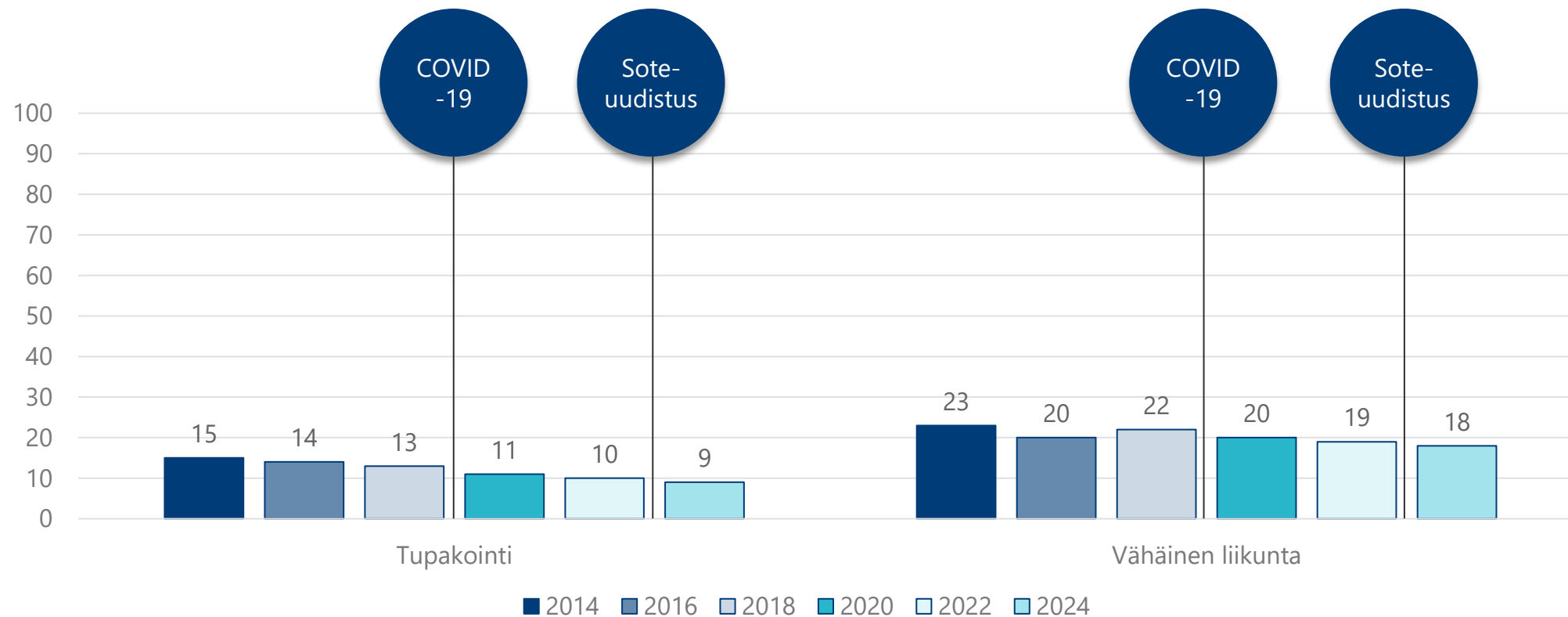


# Alentuneeksi (0-7/10) työkykynsä arvioineiden osuus 2000-luvulla



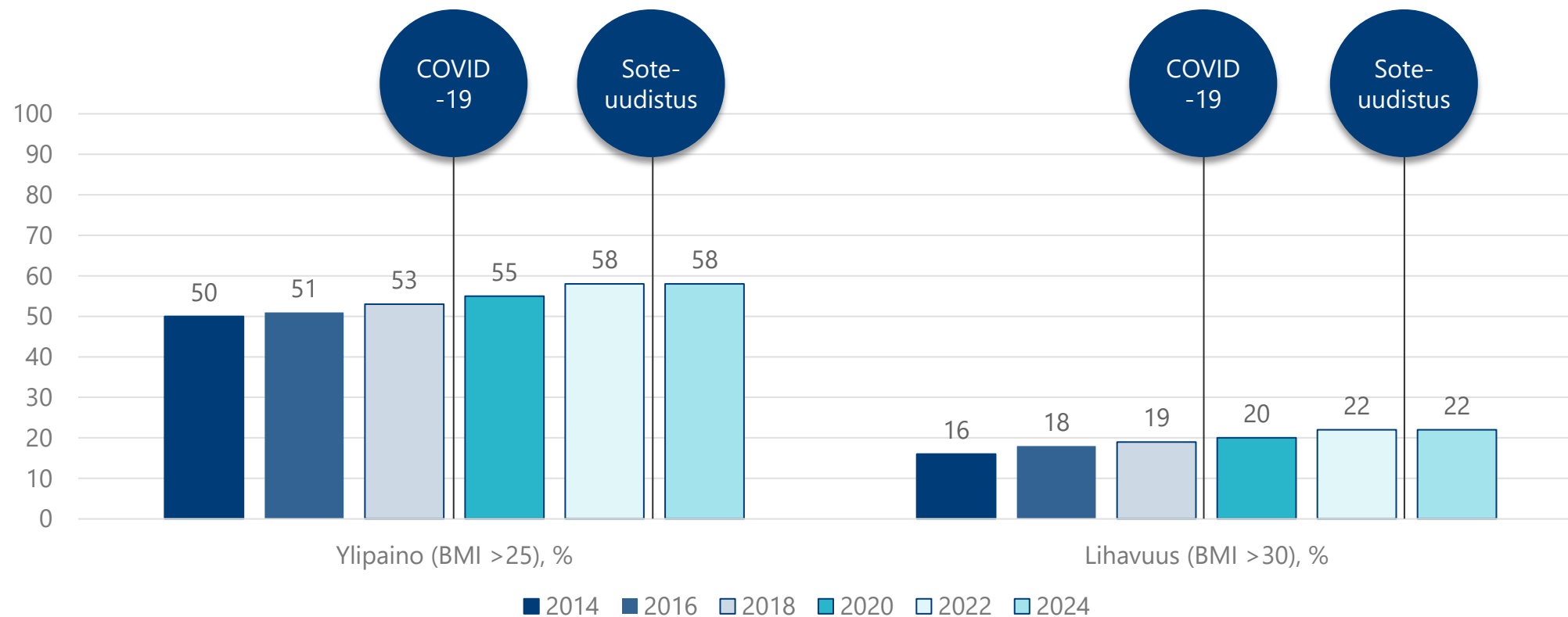


# Tupakointi ja vähäinen liikunta

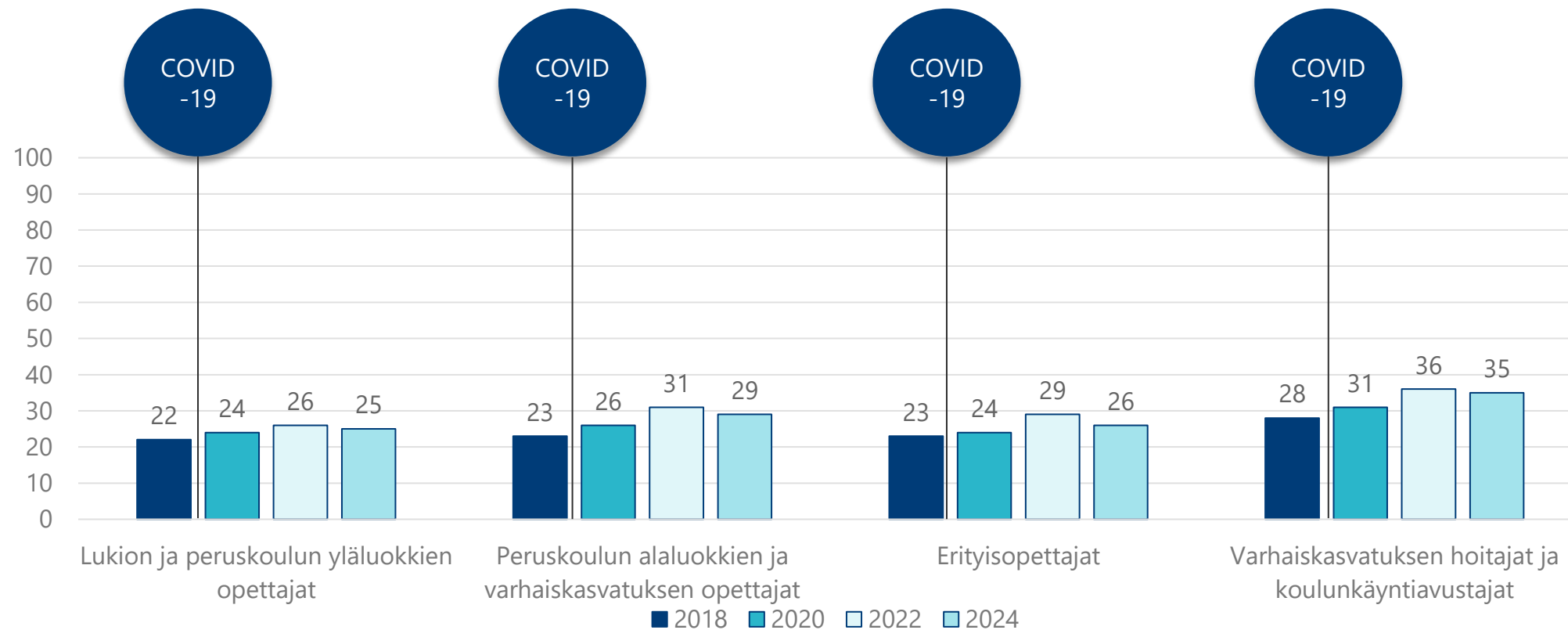




# Painoindeksi

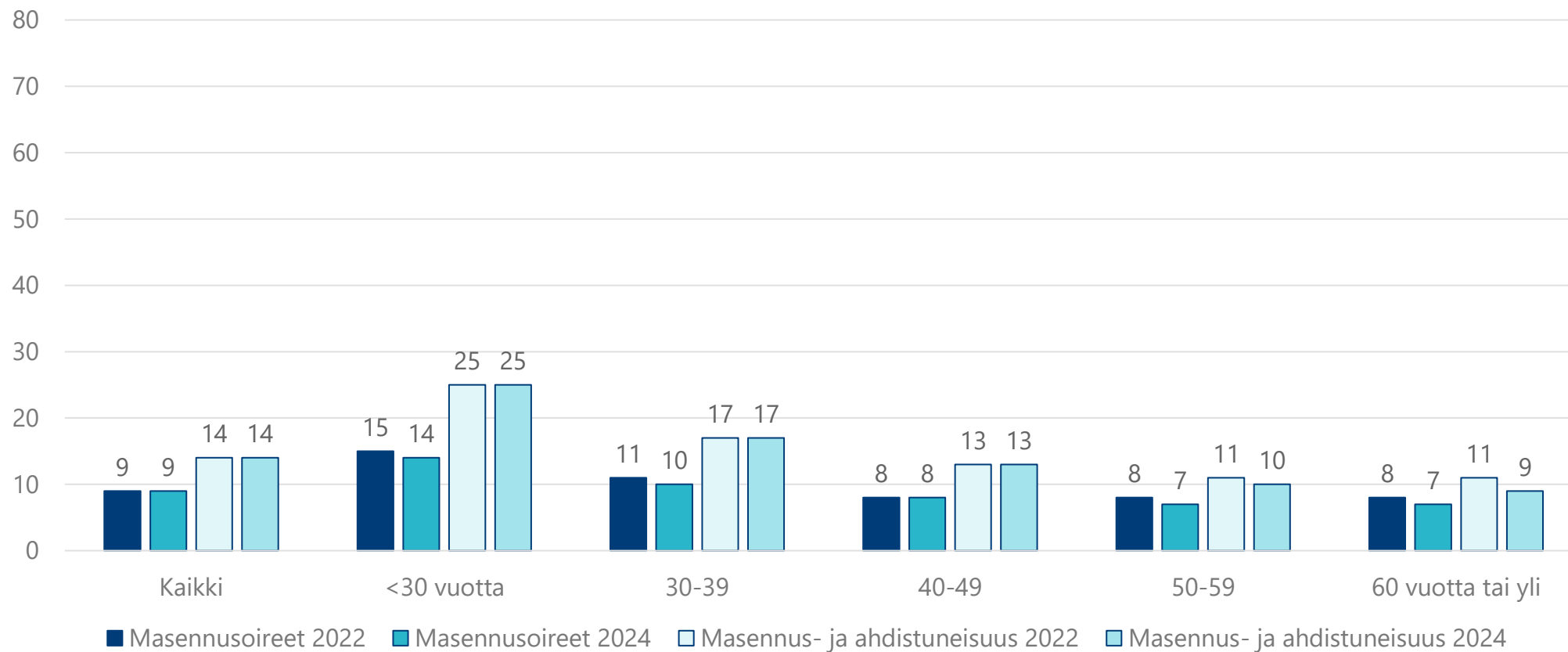


# Alentunut työkyky (0-7/10)





# Masennus- ja ahdistuneisuusoireilu

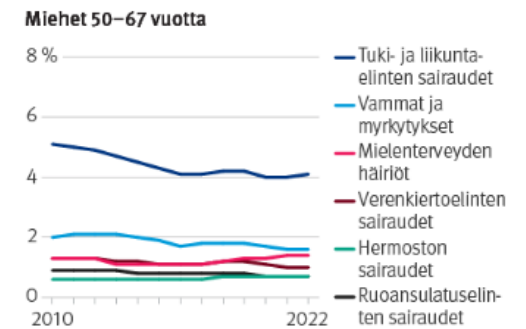
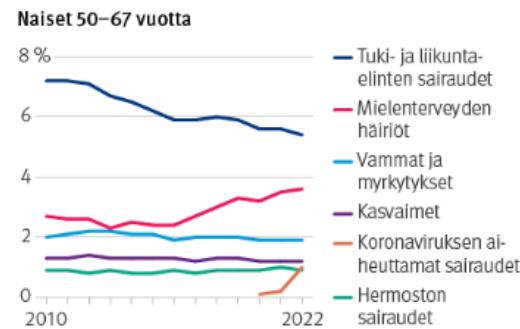
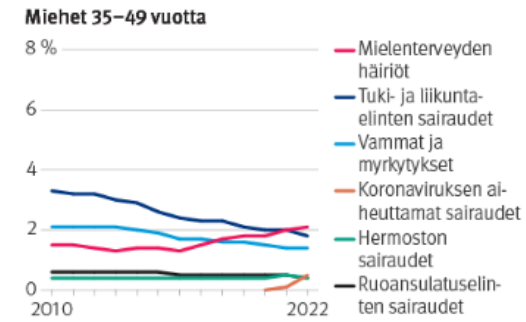
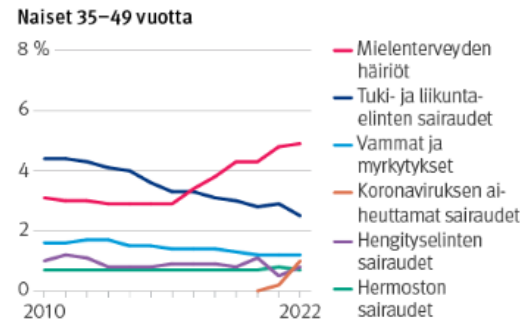
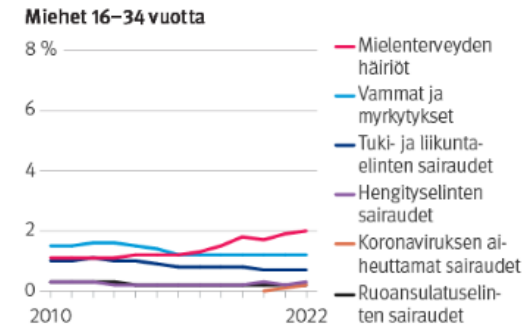
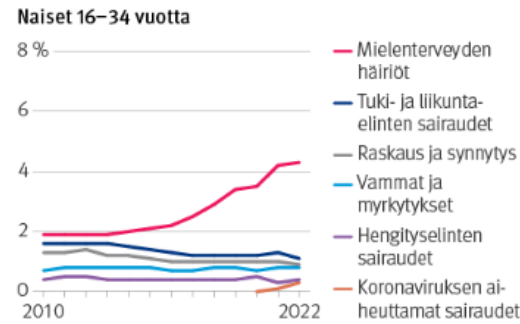




# Nuorten mielen­terveysoireilu ja työ­kyvyttömyys näkyy myös koko työikäisen väestön tasolla

(Kelan sairauspäivärahaa saaneiden osuus (%) ei-eläkkeellä olevista työikäisistä yleisimmissä sairausryhmissä sukupuoli- ja ikäryhmän mukaan vuosina 2010–2022)

**Sairauspäivärahat jatkavat kasvu-uralla – vuonna 2022 koronavirus näkyi aiempaa selvemmin sairauspäivärahaa saaneiden määrässä | Kelan tietotarjotin**



Kela, Tutkimusblogi

Työterveyslaitos

**Kiitos!**

[jenni.ervasti@ttl.fi](mailto:jenni.ervasti@ttl.fi)



LISÄÄ ASIAA TYÖELÄMÄSTÄ?  
SEURAA TYÖTERVEYSLAITOSTA SOMESSA JA  
VIERAILE VERKKOSIVUILLAMME TTL.FI