

Anvisningar:

Tabellen är ett verktyg för utveckling av ditt eget arbete enligt god praxis. Granska ditt arbete enligt de funktioner som beskrivs i vidstående tabell. Du kan använda tabellen för bedömning av företagshälsovårdssamarbetet på en eller flera kundarbetsplatser.

Bedöm och anteckna: Vilka är dina styrkor? Och dina viktigaste utvecklingsobjekt? Hur kan du praktiskt gå till väga för att utveckla ditt arbete? Vilket är ditt första steg?

Kvalitetsbedömning av företagspsykologens verksamhet							
	Funktion	Beskrivning	Jag kan inte bedöma	Inte i skick	Delvis i skick	I skick	Utvecklingsförslag
Annan verksamhet	Tjänstens tillgänglighet	Det finns tillgång till tillräckliga företagspsykologresurser i relation till kundantalet: individuellt klientarbete, arbete som rör arbetsgemenskapen, teamarbete inom företagshälsovårdsenheten, samarbete med externa aktörer, planering av det egna arbetet, utbildning och handledning ryms inom ramarna för veckoarbetstiden.					
		Det är möjligt att få en tid till företagspsykologens mottagning inom 2 veckor.					
		När det finns särskild psykosocial belastning i arbetet deltar företagspsykologen i diskussionen om verksamhetsplanen.					
Främjande av hälsan och arbetsförmågan	Grundläggande arbetsplatsutredning	Företagspsykologen deltar i behandlingen av den förhandsutredning där man fattar beslut om vilka medlemmar i det multiprofessionella teamet som ska delta i arbetsplatsutredningen.					
		Om psykosocial belastning är utmärkande för branschen (till exempel social- och hälsovård, utbildning, uppfostran) deltar företagspsykologen i arbetsplatsbesöket och skrivandet av rapporten.					
		Vid arbetsplatsutredningen används metoder som baserar sig på vetenskaplig forskning och/eller evidensbaserad praxis och som är valida och reliabla.					
		Företagspsykologen medverkar i givandet av rekommendationerna och uppföljningen av deras genomförande.					
		En skriftlig rapport upprättas alltid över en arbetsplatsutredning. I rapporten beskrivs de observationer som har gjorts om arbetet, bedömningen av den hälsomässiga betydelsen och betydelsen för arbetsförmågan samt åtgärdsförslagen.					

	<b>Funktion</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>Jag kan inte bedöma</b>	<b>Inte i skick</b>	<b>Delvis i skick</b>	<b>I skick</b>	<b>Utvecklingsförslag</b>
Främjande av hälsan och arbetsförmågan	Riktad arbetsplatsutredning (psykiska och sociala belastningsfaktorer; kognitiv ergonomi)	Företagspsykologen gör en riktad arbetsplatsutredning, om det vid den grundläggande utredningen inte är möjligt att med tillräcklig noggrannhet bedöma den psykosociala belastningens hälsomässiga betydelse.					
		Vid arbetsplatsutredningen används metoder som baserar sig på vetenskaplig forskning eller evidensbaserad praxis och som är valida och reliabla.					
		Företagspsykologen medverkar i givandet av rekommendationerna och uppföljningen av deras genomförande.					
		En skriftlig rapport upprättas alltid över en arbetsplatsutredning. I rapporten beskrivs de observationer som har gjorts om arbetet, bedömningen av den hälsomässiga betydelsen och betydelsen för arbetsförmågan samt åtgärdsförslagen.					
	Hälsoundersökningar	Företagspsykologen känner klientens arbetsförhållanden och syftet med hälsoundersökningarna.					
		Företagspsykologens kompetens utnyttjas vid planering av innehållet för första hälsoundersökningen och periodiska hälsoundersökningar samt i planering av informations-, rådgivnings- och vägledningsverksamheten, när den faktor som medför särskild fara för ohälsa är hot om våld, nattarbete eller exponering för lösningsmedel.					
		Företagspsykologens kompetens utnyttjas vid planering av innehållet för hälsoundersökningar och information, rådgivning och vägledning när den psykosociala belastningen är stor i branschen.					
		Klienter hänvisas efter hälsoundersökningar av företagshälsovårdare eller företagsläkare till företagspsykologens mottagning enligt gemensamt överenskomna kriterier.					

	<b>Funktion</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>Jag kan inte bedöma</b>	<b>Inte i skick</b>	<b>Delvis i skick</b>	<b>I skick</b>	<b>Utvecklingsförslag</b>
Främjande av hälsan och arbetsförmågan	Information, rådgivning och vägledning	Företagspsykologen ställer upp målen för informations-, rådgivnings- och vägledningsverksamheten som sakkunnig inom sitt eget område och enligt kundarbetsplatsens behov i samarbetet mellan kundarbetsplatsen och företagshälsovårdens multiprofessionella team.					
		I samband med att man sätter målen funderar man över vilka metoder man ska använda för att mäta hur de uppnås.					
		Hur målen uppnås uppföljs gemensamt med kundarbetsplatsen och multidisciplinärt inom företagshälsovården.					
		Vid individuella handledningsbesök fastställs målen för besöken i samarbete med klienten. Ändamålsenliga uppgifter om besöken antecknas och verksamheten utvärderas efter avslutade besök. Uppföljning ingår även i regel i besöken.					
Återställande av arbetsförmågan och återgång till arbetet	Stöd av den psykiska hälsan i arbetet	Företagspsykologen deltar i bedömningen av den psykosociala belastningen, varvid faktorer i arbetet som hotar den psykiska hälsan identifieras i ett så tidigt skede som möjligt.					
		För stöd för arbetsförmågan utnyttjas ett multidisciplinärt team, inklusive företagspsykologen.					
		Nätverksmöten gällande arbetsförmågan förs i ett så tidigt skede som möjligt, och i den deltar även företagspsykologen.					
		Företagspsykologen deltar i bedömningen av arbetsförmågan och använder förutom intervjuer även validerade och reliabla bedömningsinstrument.					
		Företagspsykologen deltar och stöder arbetstagaren i samband med återgången till arbetet efter en lång sjukledighet och ger sin bedömning om den återstående arbetsförmågan i det s.k. 90-dagarsutlåtandet.					

	<b>Funktion</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>Jag kan inte bedöma</b>	<b>Inte i skick</b>	<b>Delvis i skick</b>	<b>I skick</b>	<b>Utvecklingsförslag</b>
	Samarbete med den övriga hälso- och sjukvården, bland annat den specialiserade sjukvården och rehabiliteringen	Kommunikationen ska vara tillräcklig, i rätt tid och omfatta hela det multiprofessionella teamet inom företagshälsovården och andra aktörer.					