

# Stöd från företagshälsovården vid hot om arbetslöshet

## Arbetstagarens möjligheter

- Plan för upprätthållande av hälsa och arbetsförmåga
- Sammanfattning om tidigare genomförda stödformer för upprätthållande av arbetsförmåga
- Stöd för att identifiera egna styrkor och utmaningar
- Hänvisning till fortsatta åtgärder
- Ta själv kontakt med företagshälsovården



## Företagshälsovårdens uppgifter

- Kallar till hälsoundersökning vid behov
- Samordna, följa upp och utvärdera vård- och rehabiliteringsåtgärder. Upprättar en plan för upprätthållande av arbetsförmågan och hänvisar till fortsatta åtgärder (Blankett för överföring av stödjandet av arbetsförmågan)
- Samarbetar med övrig social-, hälsovårds- och sysselsättningstjänst (Titta på blanketten ovan)
- Dokumenterar en handlingsplan som avtalats i företagshälsovårdssamarbetet

## Arbetsgivarens skyldigheter

- Ordna företagshälsovårdstjänster för sina anställda
- Av produktionsekonomiska orsaker fortgår skyldigheten att ordna företagshälsovård för en uppsagd i 6 månader från det att skyldigheten att utföra arbete upphörde
  - Fler än 30 anställda
  - Anställningsförhållandet har varat i mer än 5 år
- Informerar anställda om överenskommen praxis och förfaranden och företagshälsovården om personalförändringar